

El Plan Estratégico de



**Este Plan es válido desde el año 2026
hasta el año 2029.**

Título del documento:

El Plan Estratégico de GAUDE.

Este Plan es válido desde el año 2026 hasta el año 2029.

Elaboración del Plan:

Asociación GAUDE.

Equipo motor y equipo de redacción:

Aitor Campos, Amaya Prado, Ander Aurre, Ane Rastrero, Beatriz Parra, Carlos Alonso, Carlos García, Cristina Celaya, Elena Domínguez, Gorka Goikoetxea, Idoia Sánchez, June González, Mariate Orue, Nagore Gorrochategui y Tatiana Urien.

Diseño y maquetación:

José Eduardo Pérez

Traducción:

Servicio de traducción del Ayuntamiento de Getxo

Adaptación y validación a lectura fácil:

Servicio de accesibilidad cognitiva ErrazTEA.



@ Lectura fácil Europa: Inclusion Europe.
Más información en www.easy-to-read.eu

© ErrazTEA www.erraztea.apnabi.eus

La lectura fácil es una técnica de redacción que facilita la comprensión a personas con dificultades lectoras.

Contenidos

¿Qué es un Plan Estratégico? Página 4



Eje 1

El apoyo y la participación de las personas con discapacidad intelectual Página 8



Eje 2

El apoyo y la participación a las familias Página 10



Eje 3

La ética y los valores de GAUDE Página 12



Eje 4

La participación y el trabajo con nuestro entorno Página 14



Eje 5

Cuidar el futuro y usar ideas nuevas Página 16



Eje transversal 1

La evaluación de nuestro trabajo Página 18



Eje transversal 2

La comunicación dentro y fuera de GAUDE Página 20

¿Qué es un Plan Estratégico?

Un Plan Estratégico es un documento que sirve de guía para una organización.

En el Plan están las metas que quiere conseguir una organización y las actividades que van a realizar para conseguirlas.

El Plan Estratégico se hace cada 4 años.

El Plan Estratégico de GAUDE

En GAUDE hemos creado un Plan Estratégico para los próximos 4 años.

Es decir, desde el año 2026 hasta el año 2029.

El objetivo principal del Plan es que cada persona con discapacidad intelectual y su familia tengan una vida buena.

Para conseguir este objetivo,
en GAUDE ofrecemos apoyos y oportunidades
que respetan los derechos de todas las personas.

En GAUDE queremos que todas las personas
participen por igual en la sociedad.

Trabajamos para que GAUDE sea una asociación
fuerte y justa durante muchos años.

Este plan lo hemos hecho con la participación de:

- las personas con discapacidad intelectual,
- las familias,
- las personas trabajadoras,
- la Junta Directiva
- y las **personas voluntarias**.

Persona voluntaria:

Es una persona que realiza actividades de manera solidaria.
Es decir, sin recibir dinero a cambio.

¿Cómo se organiza este Plan?

El Plan de GAUDE tiene 7 ejes.

Los ejes son los temas en los que se organiza el plan.

El Plan tiene:

- 5 ejes principales.

Los ejes principales recogen las ideas más importantes del plan.

Eje 1: El apoyo y la participación de las personas con discapacidad intelectual.

Eje 2: El apoyo y la participación a las familias.

Eje 3: La ética y los **valores** de GAUDE.

Eje 4: La participación y el trabajo con nuestro entorno.

Eje 5: Cuidar el futuro y usar ideas nuevas.

Valores:

Los valores son las normas que nos ayudan a tomar decisiones teniendo en cuenta lo que es correcto o incorrecto.

- 2 ejes transversales.

Los ejes transversales son aspectos que están en todos los ejes principales.

Eje transversal 1: La evaluación de nuestro trabajo.

Eje transversal 2: La comunicación dentro y fuera de GAUDE.

Cada eje tiene sus objetivos y sus acciones.

Así podemos evaluar nuestro trabajo y saber si ayuda a mejorar la vida de las personas.

Eje 1:

El apoyo y la participación de las personas con discapacidad intelectual

En GAUDE trabajamos para que las personas con discapacidad intelectual puedan tomar sus propias decisiones y conseguir sus objetivos en la vida.

En GAUDE escuchamos lo que cada persona necesita y desea.

Trabajamos con la persona y con su familia para darles los apoyos que necesitan.

En GAUDE utilizamos planes personalizados para organizar los apoyos que cada persona necesita.



También mejoramos nuestros servicios teniendo en cuenta las necesidades nuevas:

- Envejecimiento activo.
- Vida adulta.
- Vida independiente.
- Empleo e inclusión laboral.
- Personas con otros diagnósticos.

Además, hacemos que nuestros centros y la información sean fáciles de entender para todas las personas.

¿Qué vamos a hacer en el eje 1?

- Tomar todas las decisiones teniendo en cuenta que las necesidades de las personas con discapacidad intelectual y sus familias son lo más importante.
- Trabajar desde un modelo de apoyo centrado en la persona. Este es un modelo que respeta los deseos y necesidades de las personas.
- Mejorar los apoyos y los servicios para atender a las necesidades de las personas.

Eje 2:

El apoyo y la participación a las familias

GAUDE es una asociación formada por familias de personas con discapacidad intelectual.

En GAUDE las familias son muy importantes porque:

- Apoyan a las personas en su día a día.
- Participan en la asociación.

En GAUDE damos a las familias:

- información,
- apoyos
- y acompañamiento

para que puedan tomar decisiones importantes y defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual.



¿Qué vamos a hacer en el eje 2?

- Apoyar a las familias según sus intereses y sus preocupaciones.
- Crear espacios de encuentro para que las familias se unan y participen en la asociación.

Eje 3:

La ética y los valores de GAUDE

En GAUDE la ética y los valores son muy importantes porque nos dicen cómo tenemos que trabajar para respetar a las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

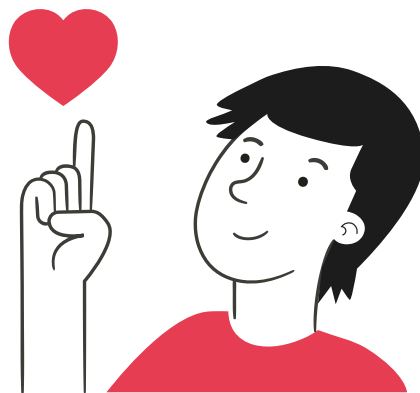
En GAUDE queremos:

- Tener un **modelo ético** para todas las personas.
- Tratar a todas las personas por igual.
- Animar a las personas a participar en la asociación.

Modelo ético:

Un modelo ético ayuda a las personas a comportarse de forma correcta en situaciones diferentes.

Ayuda a saber si una acción es buena o mala.



¿Qué vamos a hacer en el eje 3?

- Cambiar nuestra forma de pensar y actuar según nuestro modelo ético.
- Crear formas nuevas de participación y de liderazgo en la organización.
- Apoyar la igualdad entre mujeres y hombres.

Eje 4:

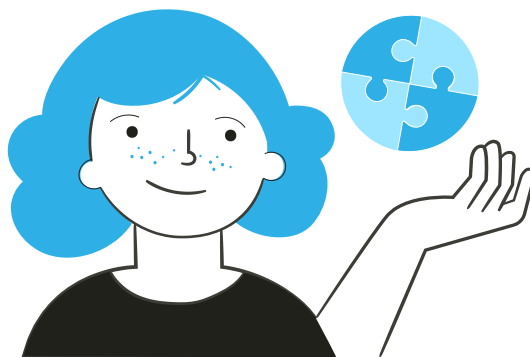
La participación y el trabajo con nuestro entorno

Las personas con discapacidad intelectual tienen derecho a participar en la sociedad.

En GAUDE trabajamos para que las personas participen de forma activa en su comunidad. Es decir, en los servicios y actividades de sus barrios, pueblos o ciudades.

En GAUDE trabajamos con otras personas y organizaciones de nuestro entorno para:

- Crear oportunidades nuevas para que las personas con discapacidad intelectual puedan participar en el entorno.



- Hacer que la sociedad sea más inclusiva y respete a todas las personas.

¿Qué vamos a hacer en el eje 4?

- Buscar una forma de trabajar que una a las personas con su entorno.
- Participar en la política y en la sociedad para defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual.
- Hacer **acciones de sensibilización** y voluntariado para transformar y mejorar la sociedad.

Acciones de sensibilización:

Actividades que ayudan a las personas a entender mejor un problema y a preocuparse por él.

Eje 5:

Cuidar el futuro y usar ideas nuevas

En GAUDE queremos ser sostenibles.

Es decir, queremos que nuestra asociación
y sus servicios sean buenos durante muchos años.

En GAUDE queremos innovar.

Es decir, buscar formas nuevas y creativas
de dar apoyos a las personas.

Innovar nos ayuda a mejorar y a responder
mejor a lo que cada persona necesita.

En GAUDE cuidamos los recursos
y a las personas profesionales
de la asociación.



¿Qué vamos a hacer en el eje 5?

- Gestionar el dinero de forma responsable.
- Cuidar el medio ambiente y los recursos de nuestro entorno.
- Apoyar a las personas que trabajan en GAUDE para que hagan bien su trabajo.
- Buscar soluciones nuevas para mejorar nuestros servicios.
- Asegurar que todo lo que hacemos es de buena calidad.

Eje transversal 1

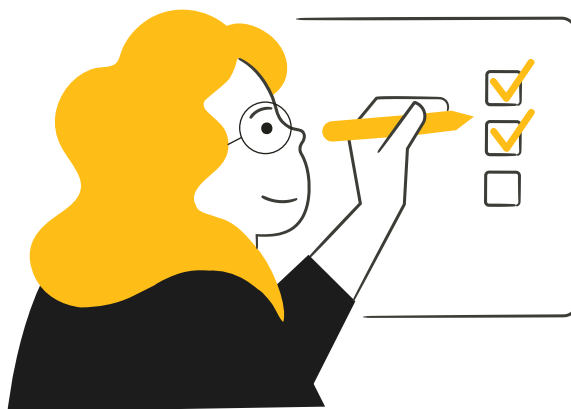
La evaluación de nuestro trabajo

En GAUDE evaluamos nuestro trabajo:

- Para saber si nuestro trabajo está bien hecho y es de buena calidad.
- Para saber si cumplimos nuestros objetivos.

En GAUDE queremos conocer los cambios que ocurren en la vida de las personas.

Saber qué cambios o sensaciones provocamos nos ayuda a mejorar y a tomar decisiones mejores.



En GAUDE utilizamos la evaluación para aprender.

Ser claros y revisar lo que hacemos

nos ayuda a respetar nuestros valores.

¿Qué vamos a hacer en el eje transversal 1?

- Revisar el trabajo y las actividades que hacemos en GAUDE.
- Evaluar los resultados de nuestro trabajo para saber cómo mejora la vida de las personas.

Eje transversal 2

La comunicación dentro y fuera de GAUDE

Al comunicarnos compartimos información entre:

- las personas con discapacidad intelectual,
- las familias
- y las personas trabajadoras.

En GAUDE queremos que la comunicación sea accesible.

Es decir, fácil de entender para todas las personas.

La comunicación accesible

ayuda a que todas las personas puedan participar y decidir.

La comunicación dentro de GAUDE

es importante para que todas las personas trabajemos de forma unida y coordinada.



Al comunicarnos compartimos información entre:

- que la sociedad conozca nuestro trabajo,
- defender los derechos de las personas
- y crear una sociedad más inclusiva.

¿Qué vamos a hacer en el eje transversal 2?

- Revisar el trabajo y las actividades que hacemos en GAUDE.
- Evaluar los resultados de nuestro trabajo para saber cómo mejora la vida de las personas.

