

2021ko
MEMORIA





INBISA

Amaia Etorbidea, zk.2, 2G
48940 Leioa. Bizkaia

Tel.: 94 463 24 55

comunicacion@gaude.eus

www.gau.de.eus

GURE IZATEKO ARRAZOIA PERTSONAK



EGITEN GARA ERALDATZEKO
GIZARTE JUSTUAGO BATEKIKO KONPROMISOAN
AURRERA EGINEZ



1981–2021

40 URTE ZURE ALBOAN

AURKIBIDEA

NORTZUK GARA	6
Zeregina	6
Ikuspegia	6
Gobernu-organoak	7
Pertsonen zifra nagusiak	7

1

PLAN ESTRATEGIKOA 2021–2024	8
-----------------------------------	---

1. ARDATZA - Sinesmenak eraldatu. Aldaketa kulturala - Eredu etikoa.....	10
• Proiektu etikoa	10
• Etika teorikotik etika praktikora	11
2. ARDATZA - Senideekin eta pertsonekin zerbitzuak eraldatu.....	12
• Taldea: zentzua duten bizitza proiektuak	12
• Biziki	13
3. ARDATZA - Eraldaketa soziala eta Ingurunea.....	14
• Geure mundua eraldatzeko 17 helburu	14
• Eragin politikoko taldea	16
4. ARDATZA - Eredua kalitatez aldatu	16
• GAUDE, gizonen eta emakumeen arteko berdintasunarekiko konpromisoa	16
• Web orri berria	17
• Kalitatearekin dugun konpromisoa	17

2

BABES EREMUAK	19
---------------------	----

Babesaren neurriak	19
Babesa familiei.....	20
Psikologia	21
Eguneko arretarako zerbitzua	23
Okupazional zerbitzua	25
Etxebizitza zerbitzua	27
CIVIS. lan-prestakuntza eta lagundutako enplegua.....	29
Aisialdirako eta gizartean parte hartzeko zerbitzua	31

3

ALANTZAK	33
----------------	----

NORTZUK GARA

DUINTASUNA ERAIKITZEN



● Zeregina:

“Ekarpena egitea konpromiso etiko batetik laguntza eta aukerekin adimen urritasuna duen **pertsonari** bai **familiei** aukera izan dezaten garatzeko **bizi kalitateko norbere proiektu**, eskubide osoko **inklusioa** sustatuz **gizarte duinago** eta solidarioago batean”.

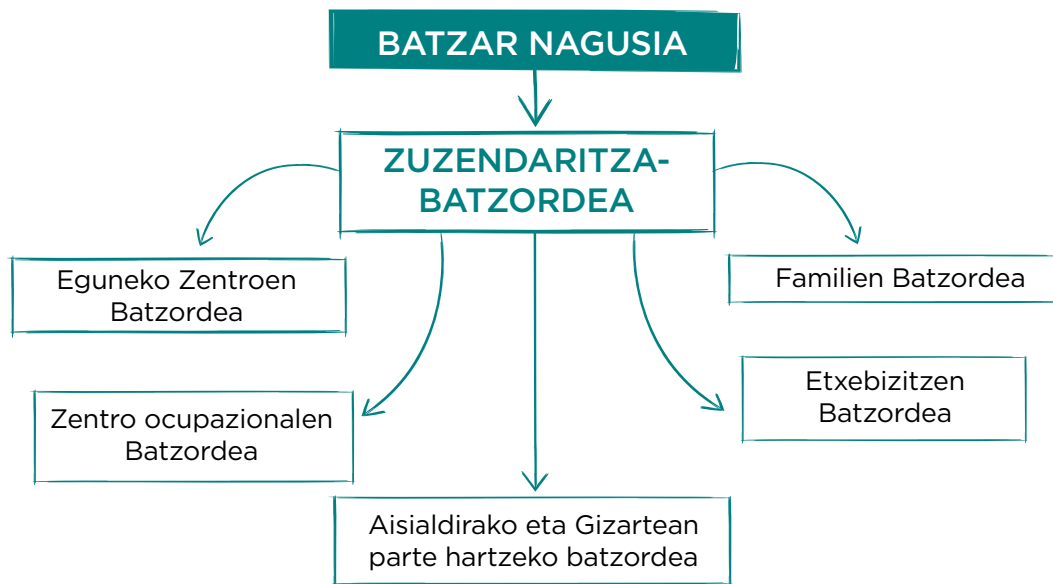


● Ikuspegia:

Pertsona bakoitzak eta bere familiak zentzuzko bizitza, gizartean oso-osorik murgilduta, lortze aldera aukerak sortzen dituen eta gizarte etikoari balioa ematen dion erakunde bat gara.



● Gobernu-organoak



● Pertsonen zifra nagusiak



294

pertsonak eta
haien familiak



63

boluntario



120

profesional



425

bazkide

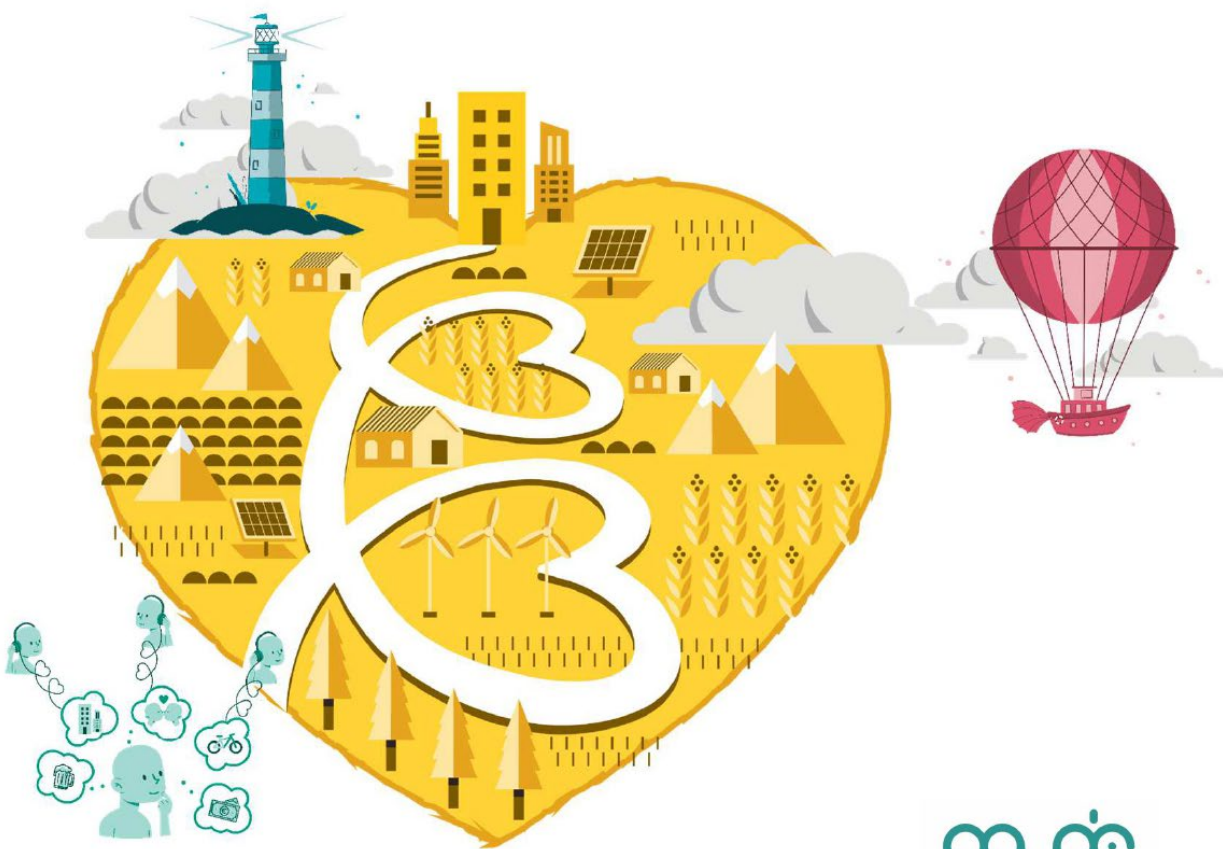


+130

laguntzaile

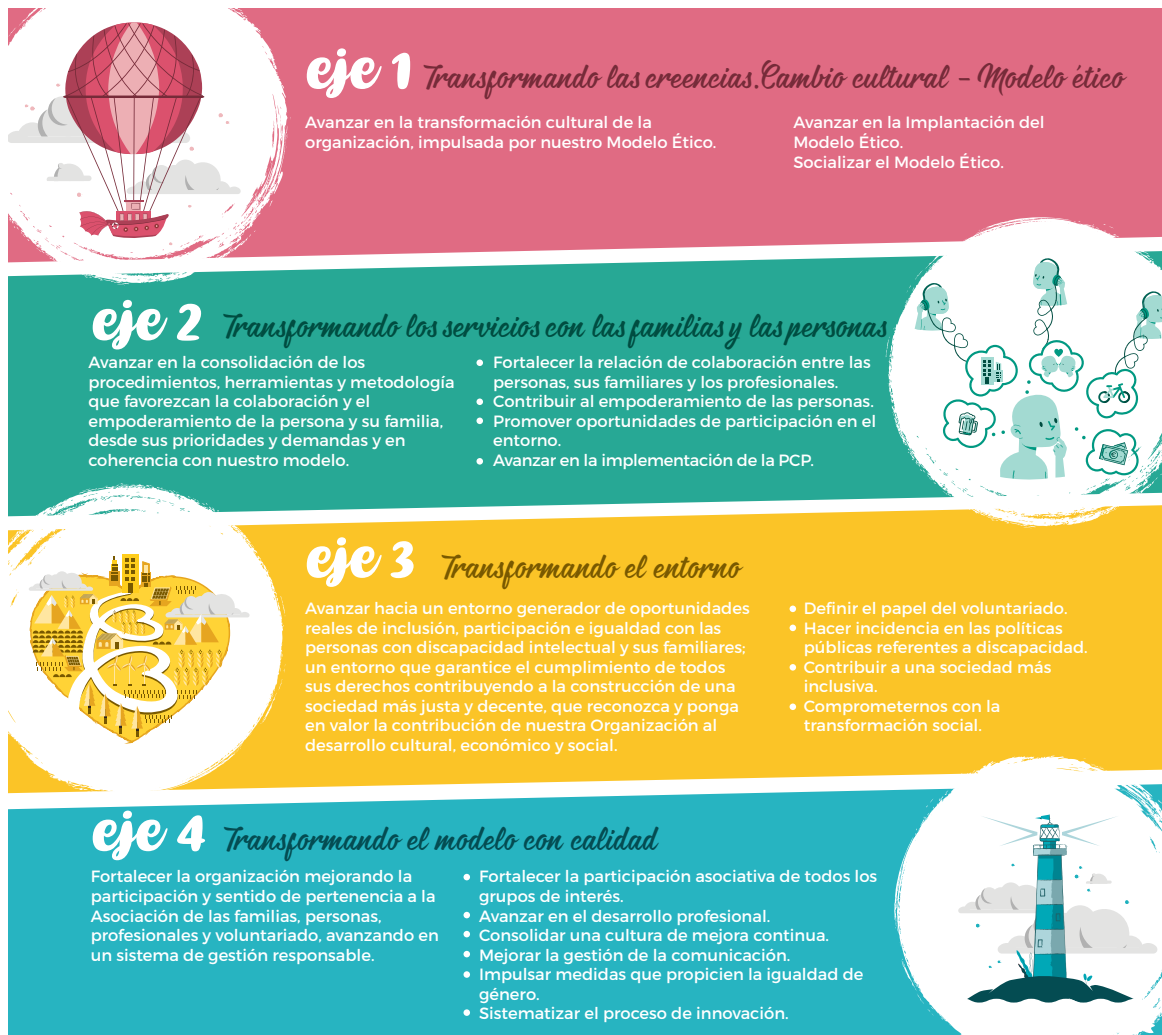
1

PLAN ESTRATEGIKOA 2021-2024





2021ean Plan Estrategiko bat garatzen hasi ginen GAUDEko interes-taldeetako 70 pertsonak baino gehiagok egindako hausnarketa partekatutik abiatuta diseinatu ondoren. Plana 4 ardatzen inguruan egituratuta dago, eta honako helburu eta proiektu hauek jasotzen ditu:



Zer nabarmendu nahi dugu 2021ean plan estrategikoaren garapenetik?



1. ARDATZA

*Sinesmenak eraldatu.
Aldaketa kulturala - Eredu etikoa*

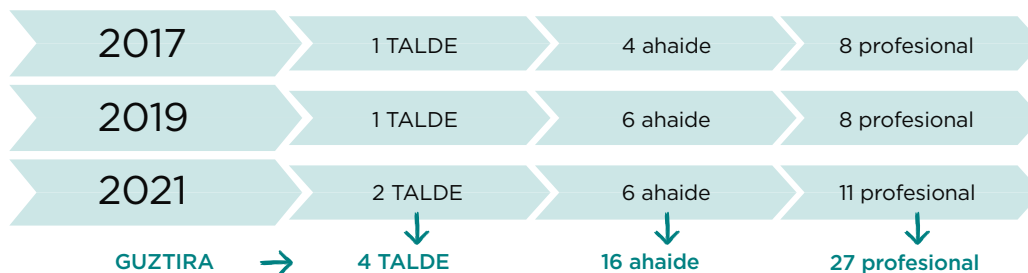
Proiektu etikoa

Hausnarketa etikoko taldeen bitartez, duintasuna sortzen duten antolamendu- eta harreman-inguruneak eraikitzen laguntzen eta oztopatzen duten gizarte-, antolakuntza- eta pertsona-mailako mekanismoez jabetzen gara.

Zer egiten dugu?

- Adimen-desgaitasuna duten pertsonen babesa emateko esparrua aztertzea.
- Laguntza-pertsonen adimen-desgaitasunaren egoerari buruz dituzten sinesmenak eraldatzea, pertsona horiek duintasuna senti dezaten.
- Desgaitasun intelektualak duten pertsonen laguntzeko aukera berriak pentsatzeko gaitasuna garatzea, pertsona horiek nortasun duina izate aldera.

Urte hauetan, taldeen bilakaera honako hau izan da:



Nola ebaluatuko dugu?

Elkarlanean ari gara José Miguel Fernández Dolsekin (Madrilgo Unibertsitate Autonomoa) Eredu Etikoaren ezartzeak pertsonen jarreretan duen eragina neurtzea ahalbidetuko duten bi ebaluazio-tresna eraikitzeko.

ETIKA TEORIKOTIK ETIKA PRAKTIKORA

ERAGINA



Sinesmenak eraldatzeko prozesuaren eragina neurtzea hain saila denez, gaur egun lanean ari gara, José Miguel Fernández Dolsekin lankidetzan, ebaluatzeko bi tresna sortzeko, eredu etikoak ezartzeak zaintzaileen jarreraren duen eragina neurtzeko.

Lehenengo tresnaren helburua da sinesmenak hautesmata da, erakundearen kultura etikoaren zientzia izan behar den adierazten dutenak (laguntza esparrua/etika bertikala edota eskubiden edo duintasun osoaren esparrua/etika horizontala).

Bigarren tresnaren helburua da zaintzaileek desgaitasun intelektualak duten pertsonak beren komunitate moraleko eskubide osoko kide izan zutenaren hartzen dituzten zehaztea.

Bi tresna horien helburua da jarrera horien ebaluazio enpirikoa egitea eta ikaskuntza eta hausnarketa prozesuak erraztea, erakundearen kudeaketa etiko berria lortzeko bidean aurrera egin ahal izateko, eguneroko praktika profesionala ekarriko duten balio berriak borondatez eta gogoeta eginda hartuta.

METODOLOGIA



Zaintzaileek beren funtzionamendu moralean GAUDEren eredu etikoak automatikoki txertatzeko (beharrezko eredu etikoak), funtsean parte hartzea bultzatzen duen metodologia erabiltzen dugu, adimen urritasuna duten pertsonen eta erakundearen profesionalen erabilerarako hausnarketa taldeetatik abiatuta.

Talde horiek eratzen dituzten pertsonen, duintasun osoaren esparrua erkatuta, hausnartu egiten dute eta zalantzan jartzen dituzte norberaren sinesmenak desgaitasuna duten pertsonak hautesmatarekin dagokienez. Gai horiek zalantzan jartzeak "ezagutzea ematen" ditu ("insight") hainbat alderdi, eta horietaz ohartzen garenean, deseroso sentitzen gara. Izan ere, konturatzeko gara zer nolako inplikazio etikoak eta psikologikoak dituen desgaitasuna duten pertsonarentzat bizitzan moralki baztertuta egotea, horrek ez baitu uzten bere bizitzarekiko errespetua eta erantzukizuna duela sentitzen, hau da, ezin du duintasunik sentitu.

Hau da, horrek esan nahi du ohartzen garela noiz testuinguruak ez duen duintasuna eragiten, baizik eta umiliazioa, "emozioen bonba nuklearra".

Eraldaketa moral horrek parte-hartzaile bakoitzarengan aldaketa kognitibo eta emozional garrantzitsuak dakartza; horren bidez aregatu egiten baita bere sentsibilitate etikoak eta adimen urritasuna duten pertsonen egoera aldatzeko beharra hautesmata, pertsona horiek duintasunez bizi ahal izateko, beren bizitzan autoerrespetua eta autokontrola izateko.

Horrela, parte hartzen duten pertsonen lidergo eraldatzailea izan dezakete. Lidergo horrek, alde batetik, adibide izatearen bidez, adimen urritasuna duten pertsonaren ingurune hurbilean eragiten du, eta, bestetik, inpaktu kolektiboaren bidez, GAUDEren antolaketa kultura eraldatzen laguntzen du.

EMAITZAK



Profesionalei dagokienez

- Adimen urritasuna duten pertsonen bizitzako egoeri zentzua ematen diegun esparrua zein den ezagutzea ahalbidetzen duen sentsibilitate etikoak garatu.
- Kontzientzia erreflexiboa automatizatzean gaitasun etikoaren entrenamendua indartu, gertatzen diren heinean funtzionamendu moraleko prozesuak gainbegiratzeko.
- Adimen urritasuna duten pertsonen laguntzeko aukera berriak irudikatze gaitasunaren entrenamendua indartu, nortasun duina izan dezaten.
- Sentitzen ditugun balioak eraldatu, eskubideen esparru batetik abiatuta desgaitasuna interpretatzeko.
- Desgaitasuna duten pertsona batek beste edozein pertsonak dituen eskubideak dituela eta bizitzan esanguratsua izateko beharra duela adierazten duen ideia kognitiboa indartu.
- Laguntzak aukerak sortzeko ardazteko aukera areagotu, eskubideetatik abiatuta.
- Laguntza naturalak sustatzen dituzten pertsona guztientzako ekintzen sustapena areagotu, laguntzak protagonista izateari uzteko.
- Laguntza naturalak sustatzen dituzten pertsona guztientzako ekintzen sustapena areagotu, laguntzak protagonista izateari uzteko.

Laguntza informalari dagokienez

- Laguntza ematen duten senideek duten gainkarga emozional arintzea: adimen urritasuna duten pertsonak hartu behar dituen erabakiak hartu behar ez izatea eta espazio bat eskaini, norbera bere buruaren erantzule izateko aukera emateko.
- Senideek beldurrei aurre egin ahal dietela sentiarazi.
- Familia sistemaren antolaketan aldaketak egiten hasi: pertsonen rola aldatu eta adimen urritasuna duten pertsonaren eginkizunaren balioa aintzatetsi eskubide eta erantzukizun berrien agente gisa.





2. ARDATZA

*Senideekin eta pertsonekin
zerbitzuak eraldatu*

Taldea: zentzua duten
bizitza proiektuak

**PLAN
DE VIDA**

Helburuak

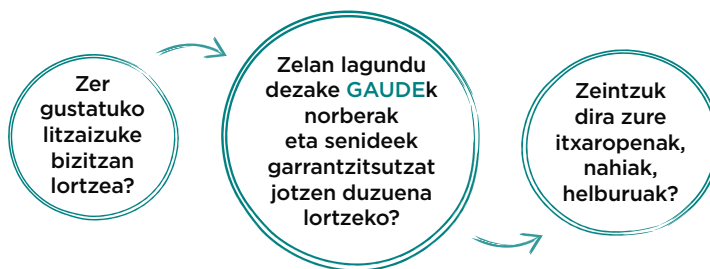
- Hausnartu, **GAUDE** familia erdigunean jartzen duen eta pertsonak ardatz hartzen dituen erakunde bat izateko.
- Pertsonak erdigunean jartzeko prestatuta dagoen talde bat sortu, prozesuan gidatzeko.
- GAUDEn pertsonak erdigunean jartzeko plangintza ezartzeko tresnak diseinatu.
- Pertsonal erdigunean jartzeko plangintza bideratu.

ERDIAN GAUDE

Talde honek tresna bat diseinatu du pertsona bakoitzaren bizi-helburuak eta -lehentasunak aztertzeko, bizitza esanguratsu batez goza dezaten.

Lortutako emaitzek aukera emango digute jarduerak pertsona bakoitzaren interesetara ahalik gehien egokitzeko.

2021ean tresna hori ezartzen hasi dira etxebizitzetan eta Ikea Mendia eguneko zentroan.





2. ARDATZA

*Senideekin eta pertsonen
zerbitzuak eraldatu*

● Biziki



Zer egiten dugu?

BIZIKI bizitzaz gozatzen laguntzen die adimen-desgaitasuna duten 50 urtetik gorako pertsonen eta haien familiei, zahartze aktibo eta osasungarri baten ikuspegitik.

- Osasuna eta doikuntza fisikoa.
- Funtzionamendu kognitiboa mantentzea.
- Afektu positiboa.
- Gizartearen parte-hartzea eta inplikazioa.

- Gizaki gisa garatzen jarraitzea
- Adiskidetasun-lotura esanguratsuak mantentzea
- Planak, ametsak eta abar izatea.

Nola egiten dugu?

2021eko LANTEGIAK/JARDUERAK	TOKIA	GIZONAK	EMAKUMEAK	GUZTIRA
Informatika	HHE-ERANDIO	3	1	4
Estimulazio kognitiboa	GURUTZE GORRIA	5	4	9
Boluntariotza animaliekin	ASKATA ZENTROA	5	1	6
Gorputz hezkuntza	GETXO KIROLAK	1	0	1
Komunikazioa, Irakurketa eta Idazketa	GAUDE	4	3	7

PROFIL KOGNITIBOA
EGITEA



PROZESU NEURO-
KOGNITIBOKOAK BABESTEA
INGURUNE NATURALEAN



GIZARTE HARREMAN
ESANGURATSUAK



Programa honek aintzatespen espaziala izan zuen Eusko Jaurlaritzak antolatutako Euskadi Lagunkoia Sarietan.



3. ARDATZA

*Eraldaketa soziala
eta Ingurunea*

Eraldaketa soziala eta Ingurunea

Geure mundua eraldatzeko 17 helburu

GAUDEK bat egiten du helburu horiekin **“Nik ere posible egiten dut aldaketa”** ekimenaren bidez. Proiektu honen bidez, adimen-desgaitasuna duten pertsonak eta haien familiek, profesionalek eta boluntarioek zeregin aktiboa dute, gizartea eraldatzeko eragile diren aldetik, eta gizarte bidezkoago eta solidarioago bat sortzen laguntzen dute.

2021ean, GAUDEko pertsonak 260 parte-hartze boluntario egin dituzte aldaketaren alde egiten duten **11 erakundetan**.



“**Eraldatuz** Getxoko eta Leioako gizarte aldaketaren aldeko pertsona eta erakunde sarearen” parte gara.



Gurekin lankidetzan aritzen diren erakundeek gizartearekin dugun konpromisoa puntuatu dute: **10etik 9,2**.

Parte hartu dugu Ondarearen Europako Jardunaldietan, eta irisgarritasun kognitiboa eta kultura eskuratzeko eskubidea hurbildu dugu Bizkaiko kultur eragileengana



GUNE INKLUSIBOAREN PROIEKTUA

2021ean, bigarren bisita egin dugu dagoeneko atxikita dauden saltokiak “fidelizatzeko”. Bigarren bisita honetan, zure denda espazio irisgarriagoa nola egin aztertuko dugu. Dagoeneko **78** saltoki atxiki zaizkio “Gune inklusiboak” sareari.

2021eko boluntarioak 63 boluntario atal hauetan:

- Aisialdirako kluba
- Oporretako txandak
- Jarduera soziokulturalak
- Kirola
- ADOS
- Jarduera puntualak.

“NI ERE BOLUNTARIOA NAIZ”

Desgaitasuna duten pertsona batzuek modu egonkorrean parte hartzen dute boluntario gisa inguruko hainbat erakundetan





Joaquín Llagunok borondatez aritzen da Fideas Fundazioko Irakurketa Erraza Klubean. 10 eta 12 urte bitarteko hamar haurrek osatzen dute taldea, eta nazionalitate eta ama-hizkuntza desberdinak dituzte. Irakurketa partekatuaren eta elkarri laguntzea sustatzen duten dinamiken bidez, irakurzaletasuna sustatzen da.

“Ikaragarri gustatzen zait taldea dinamizatzea , haurrak oso samurrak dira. Gainera, irakurtzea maite dut eta asko gozatzen dut”.

Joaquín Llaguno



3. ARDATZA

*Eraldaketa soziala
eta Ingurunea*

Eragin politikoko taldea

Plan Estrategikoa diseinatzeko prozesuan parte hartu zuten familientzako alderdi garrantzitsuenetako bat eragin politiko handiagoa egiteko beharra izan zen.

Horretarako, hobekuntza-talde bat jarri dugu martxan, datozen urteetan GAUDen jarraituko dugun prozesua diseinatzeko, politika publikoen jarreretan, erabakietan eta baliabideen esleipenean eragiteko, desgaitasun intelektuala duten pertsonak eta haien senideak kontuan hartuta, batez ere gehien kezkatzen gaituzten alderdietan.

Politika publikoen zein alderditan eragin nahi dugu?

Nola eragingo dugu?

Honako hauek osatzen dute taldea:

1 pertsona desgaitasunarekin
10 ahaide
3 profesional



4. ARDATZA

*Eredua kalitatez
aldatu*

GAUDE, gizonen eta emakumeen arteko berdintasunarekiko konpromisoa.

Hobekuntza-talde bat jarri dugu abian, gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna bultzatuko duten eta Gizonen eta Emakumeen arteko Berdintasunerako II. Plana diseinatzeko lagunduko duten neurriak bultzatzeko.

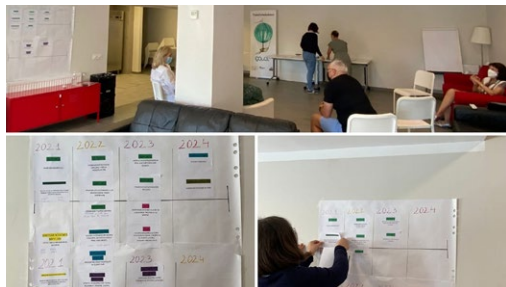
GAUDE ren egoera ebaluatzeko talde eragilea, gizonen eta emakumeen arteko berdintasunari dagokionez. Honako hauek osatzen dute:

Desgaitasuna duten 7 pertsona
2 ahaide
2 profesiona

Adimen-desgaitasuna duten emakumeen taldea
Taldea hori aldizka biltzen da emakume gisa interesatzen zaizkien gaietarako buruzko kezak partekatze eta prestakuntza jasotzeko.

M8rako eta A25erako batzorde bat sortzea, adimen-desgaitasuna duen pertsona batek eta zentro bakoitzeko laguntza-pertsona batek osatua, jarduerak adosteko.

Desgaitasuna duen GAUDEko pertsona batek Getxoko Udalak sortutako hausnarketa-taldean parte hartzen du, haren beharrak, nahiak eta iritziak identifikatzeko, etorkizuneko Emakumeen (guztien) Etxea diseinatzeko.





4. ARDATZA

Eredua kalitatez aldatu

Web orri berria: www.gaude.eus

2021ean, ahaideek, desgaitasun intelektuala duten pertsonak, profesionalek eta praktketan dauden pertsonak osatutako lantalde baten bidez, azaroan argitaratu genuen web orri berri baten irudia eta edukia diseinatu ditugu.



Kalitatearekin dugun konpromisoa

Etengabeko hobekuntzarekiko konpromisoa dugu. Bi kalitate-eredu osagarriekin konprometitu gaude, kudeaketa emaitza pertsonal eta familiar esanguratsuetara sistematizatzera bideratzen gaituztenak.



“bINKLUSIon”







2

BABES-EREMUAK

- Babesaren neurriak

	PLAZA KOP.:	EMAKUMEAK	GIZONAK
Eguneko arreta			
Andra Mari EZ	20	9	10
Barrika EZ	26	12	12
Ikea Mendia EZ	13	9	3
Okupazionala			
Donibane ZO	75	41	26
Mendiondo ZO	20	-	18
Etxebizitzak			
Belauste etxebizitza	10	-	10
Gobelas etxebizitza	8	-	8
Santa Ana Etxebizitzak	8	8	-
CIVIS			
Lan-prestakuntza	52	29	23
Lan orientazioa	33	11	22
Enplegua, babesarekin	13	6	7
Aisia	166	65	101

● Babesa familiei

Zer egiten dugu?

Familia bakoitzari laguntzen diogu eta aukerak ematen dizkiogu, bizi-kalitatea eta kide bakoitzaren ongizatea hobetze aldera. Indarguneak garatzen laguntzen diegu, eta, horrela, beren bizitzaren gaineko gaitasun- eta kontrol-sentimendua areagotzen dute.

Zer nabarmentzen dugu?



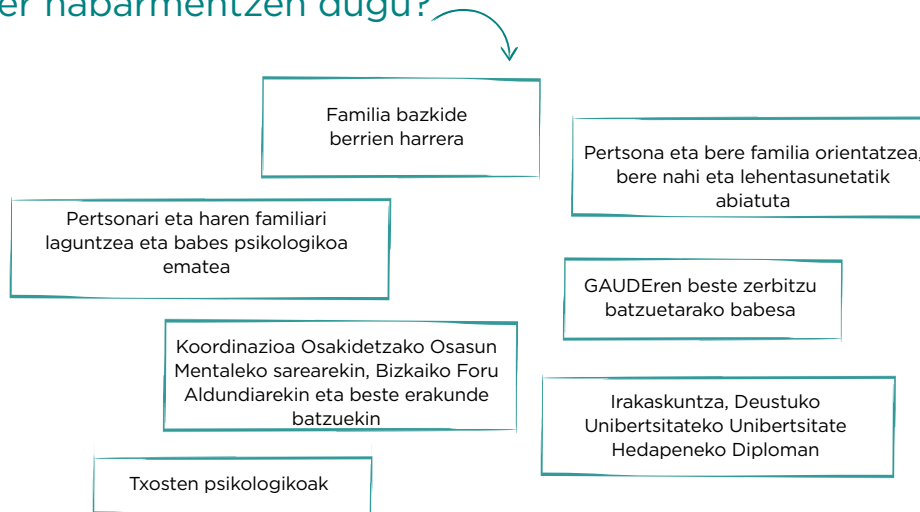


● Psikologia

Zer egiten dugu?

Pertsonari eta ahaideei bizitzako etapa eta egoera desberdinetan laguntza eta babesa eskaintzen dien zerbitzua da. Erakundearen beste baliabide bat bezala jarduten du, laguntza-sarea osatzen duten profesionalekin koordinatuta, helburu pertsonalak lortzeko banakako plangintzak babesten dituzten irizpide bateratuekin. Halaber, eredu etikoaren arabera oinarritzko eskubideak eta bizitza duina errespetatzea sustatzen du.

Zer nabarmentzen dugu?



300 laguntza
pertsonalizatu
baino gehiago
desgaitasuna
duten
pertsonentzat



OLAIA ETA CARLOS EGURALDI ONAZ GOZATZEN ARI DIRA IKEA MENDIKO PATIOAN.

“Ikea mendira etortzea gustatzen zait. Fisioa gustatzen zait.
Jendearekin egotea gustatzen zait.

Beak prestatuko duen bazkaria aukeratzea gustatzen zait”.

Carlos Esteban



● Eguneko arretarako zerbitzua

Zer egiten dugu?

Komunitatean erabat parte hartzeko eta modu globalean garatzeko aukerak sorrazten lagundu eta babesten dugu. Bereziki nabarmentzen ditugu parte hartzearen, gizarteratzearen eta eskubideen esparruak. Pertsonak haien bizitzak kontrolatzen dituztela sentitzea sustatzen duten gaitasunak garatzea bultzatzen dugu.

Zer nabarmentzen dugu?



Pertsonen eta haien ahaideen ahalduntzea bultzatzen jarraitzen dugu

ERDIAN GAUDE

Menua aukeratzeko eta diseinatzeko taldea (20 pertsona desgaitasunarekin)

Desgaitasuna duten pertsonen zentro bakoitzeko jardueren antolaketan

PARTE HARTZEKO TALDEA

Adimen-desgaitasuna duten pertsonen jarraipen- eta ebaluazio-bileretan parte hartzea



AHAIDEEN BATZORDEA

Bileren maiztasun handiagoa 2021ean COVID 19 egoeraren jarraipena egiteko

ESKUBIDEEN TALDEAK

Talde horrek BABES AKTIBOAN jarri du arreta, pertsonaren ahalduntzean aurrera egiten jarraitzeko, bere bizitzako alderdi guztietan, metodologia horren proba bat abian jarrita adimen-desgaitasuna duten 6 pertsonarekin eta haien ahaideekin.

2021a oraindik pandemiak markatutako urtea izan den arren, erkidegoko jardueretan parte hartzeko apustua egiten jarraitu dugu:

Irteerak inguruko tokietara

Mendi-ibiliak

Txangoak

Ondarearen Jardunaldi Europarretan parte hartzea Gorlizko Udala

Genero indarkeriaren aurkako egunean parte hartzea



DONIBANEKO BARATZEETAN MARRUBIAK LANDATZEN, EGUNERO HAZTEN ARI DEN
INGURUMENEO PROIEKTUA.

“Gauza berriak eta dibertigarriak egitea eta ikastea gustatzen zait,
horrela lantegitik une batez irten eta airea harnas dezaket”.

Carlota García – Valenzuela



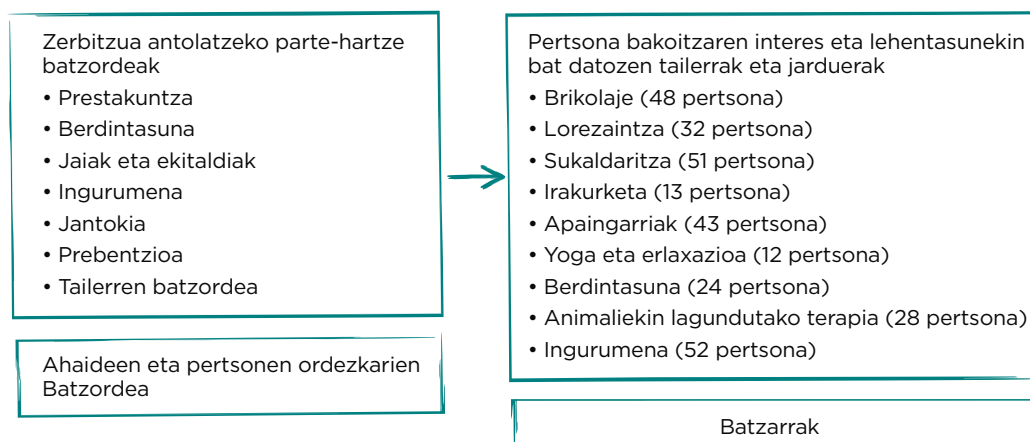
● Okupazional zerbitzua

Zer egiten dugu?

Zerbitzu honen helburua da hazkunde pertsonal eta sozialerako eta lan interesak garatzeko aukerak sortzen laguntzea, autonomia pertsonala bultzatuz eta gizarteratzea eta ahalduntzea sustatuz.

Zer nabarmentzen dugu?

Pertsonen interesak asetzeari begira, desgaitasunen bat duten pertsonen batzordeak jarri ditugu abian, eta horien bidez aktiboki parte hartzen dute zentroaren antolaketan eta tailerren eta jardueren diseinuan.



EGOKI PLANA: “ZAHARTZE AKTIBOA INGURUNE SOZIOLABORALEAN”

Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Sailaren laguntzarekin eta parte-hartzearekin, eta Donibane tailerrean parte hartzen duten eta zahartzen ari diren pertsonentzat erantzun berritzaile eta transferigarriak diseinatu eta ezartzeko asmoz, EGOKI proiektua jarri dugu abian Bizkaiko beste zentro okupazional batzuekin batera.

Proiektu honen bidez, zahartze-egoeran dauden pertsonen laguntzeko eredu biziagoa zehaztu eta ezarri nahi da, narriadura arintzeko eta gizarte- eta lan-eremuan zahartze aktiboa bultzatzeko laguntzak sustatuz, eredu, tresna eta metodologia berritzaile eta transferigarriak diseinatuz eta probatuz.

EGOKI
PLANA
10
LEKU



ASIER, GONZALO, GONTZAL, ANDONI ETA ROBERTO LEZAMAN, ATHLETICEKO
NESKEN PARTIDUA IKUSTEN.

“Bazkidea naiz eta doan sartu nintzen. Plana ikaragarri
gustatu zitzaidan, errepikatu nahi dut”.

Andoni Eguia



● Etxebizitza zerbitzua

Zer egiten dugu?

Pertsona bakoitzak bere bizi-proiektua komunitatean garatu ahal izan dezan laguntzen diogu, bere interes eta desio pertsonalak asebetetzea, udalerriko bizitzan aktiboki parte hartzea eta hazkunde pertsonalerako aukerak sortzen dituzten trebetasun funtzionalak ikastea sustatuz.

ERDIAN GAUDE EZARTZEA HIRU ETXEBIZITZETAN

- Tresna pertsonen % 73ri pasa zaio.
- Hura osatzeko erreferentziako pertsonak (profesionala eta ahaidea) aukeratu ahal izan dituzte.
- Antzemandako lehentasunak eta interesak asetzen dituzten helburu eta jarduera pertsonalak identifikatu ditugu.
- Tutoreek, pertsonekin batera, helburuen, jardueren eta lehentasunen jarraipenean parte hartzen dute.

"ENTZUTEKO ESPAZIO PERTSONALIZATUAK"

Plan Estrategikoaren hedapenarekin bat etorritz, pertsona bakoitzarentzat pertsonalizatutako entzumen-espazioak definitzen eta sistematizatzen ari gara.

"ERREFERENTZIAKO PERTSONA"

Erreferentziako pertsonaren zeregina eta funtzioak zehazten ari gara.

"BABES—PROFILA"

Zerbitzuan elkarrekin bizi diren hogeita sei pertsonetatik hamabiren Banakako Laguntzaren Profila berrikusi eta eguneratu dugu, hau da, pertsona guztien % 46rena.

PRESTAKUNTZA

Zerbitzuko profesionalen % 100ek Eredu Etiakoari buruzko prestakuntza jaso du.

HAUSNARKETA—TALDEA "NON ETA NOREKIN BIZI?"

Plan Estrategikoak adierazten duen bezala, eta zerbitzuan elkarrekin bizi diren pertsonen non eta norekin bizi aukeratu ahal izateko (erakundearen mugen barruan), hobekuntza-talde bat jarri dugu martxan.

- Taldea bi ahaidek eta zerbitzuko bederatzi profesionalak osatzen dute.
- Galdera-sorta bat diseinatu dugu non eta norekin bizi nahi duten jakiteko.



RAFAELA MIRANDA FUNDAZIOKO GARBITEGI ZERBITZUAN LANEAN.

“Lanaren bidez, soldataz gain, autonomia, ekimena eta nire buruarekiko konfiantza eskuratzen dut.

Taldean lan egitea gustatzen zait. Bakoitzak berea egiten du, arazoak errazago konpontzen dira eta lana hobeto egiten da”.

Rafaela Churruca



● CIVIS. lan-prestakuntza eta lagundutako enplegua

Zer egiten dugu?

CIVISek enplegarritasuna hobetzearekin zuzenean lotutako eskumen gehiago garatzen eta sustatzen laguntzen du, laneratzeko aukerak areagotzen lortzeko.

Zer nabarmentzen dugu?



LAN- PRESTAKUNTZA

"Unibertsitate
hedapeneko diploma,
lan-gaikuntzarako
lagundutako enplegu-
inguruneetan"

14

ikasle



LAGUNDUTAKO ENPLEGUA

13 pertsona
lagundutako
enpleguaren
metodologiaren pean
ari dira lanean

5

kontratazio berri
2021ean

ENPLEGU PUBLIKOA

Bizkaiko Foru
Aldundiaren
EPERako 26 pertsona
prestatzeko lizitazioa
Insertarekin



Inserta



Praktiketako enpresa laguntzaileak



Lagundutako enpleguko enpresa laguntzaileak





ASIER, INAXIO ETA SERGIO TURISMO INFORMAZIO GUNE BATEAN, SANTANDERREN.

“Oporretan joatea gustatzen zait. Gehien gustatzen zaidana lagunekin joatea da. Argazkian Santanderreko planoari begira geunden, zer ikusi erabakitzen ari ginen”.

Asier Gortazar



● Aisialdirako eta gizartean parte hartzeko zerbitzua

Zer egiten dugu?

Pertsoneri laguntza ematen diegu aisialdiaz goza dezaten, haien parte hartze eta autonomia sustatuz, pertsonari orientazio emateko eta gizarteratzeko printzipioek gidatuta, banakako aisialdiaz zein aisialdi partekatuaz gozatzeko eskubidea balia dezaten.

Zer nabarmentzen dugu?

2021ean jarduerak pandemiaren bilakaerara egokitzen jarraitu dugu, une bakoitzean ezarritako osasun-neurriak betetzeko.

Desgaitasuna duten
pertsonei
COMISIÓN DE OCIO
10 pertsona

OPORRAK

58 pertsona

KIROL ARLOA

- Areto-futbola: 29
- Golfa: 6
- Igeriketa: 43
- Mendi-ibiliak: 17
- Mendiak: 6
- Gimnasia: 7

JOLASAK

- Asteburuko kluba: 105 pertsona
- Aste Santuko kluba
- Uztaila eta abuztuko kluba
- Oporretako txandak: 58 pertsona

SOZIOKULTURALA

- Pintura tailerra: 26
- Dantza: 11
- Abesbatza: 8
- Gorputz-adierazpena: 12
- Musidisk: 5
- Irakurketa Errazeko Kluba: 16

TOPIKETAK ETA TXAPELKETAK

- 18 Open Gipuzkoa igeriketa
- 6 Espainiako igeriketa txapelketa. Feddi
- 14 Kanoak
- 20 Euskadiko egokitutako igeriketa txapelketa
- 6 Herri kirolak (sustapena)
- 19 Futbol 7ko I. Saria BKEF
- 8 Euskal pilota (sustapena)
- 8 Tenisa Clinic Getxo
- 8 Bizikleta eguna Getxo
- 21 Egokitutako igeriketaren II. Liga BKEF
- 18 Bizkaiko txapelketa BKEF
- 3 Espainiako golf txapelketa inklusiboa FEDDI

NEURRIRA EGINDAKO AISIALDI-PROGRAMA:

2021ean, pertsoneri laguntzen jarraitu dugu, beren aisialdia kudea dezaten, urtebetetze-ospakizunak, asteburuetako irteerak eta abar antola ditzaten ahalbidetuz.



DIGNIDAD





3

ALIAN TZAK

130 erakunde kolaboratzaile baino gehiagoko sarea daukagu, eta horien artean geu nabarmentzen gara:



