

MEMORIA  
2021





Edificio INBISA

Avda. Amaia, nº 2, 2º G

48940 Leioa. Bizkaia

Tel.: 94 463 24 55

[comunicacion@gaude.eus](mailto:comunicacion@gaude.eus)

[www.gau.de.eus](http://www.gau.de.eus)

# NUESTRA RAZÓN DE SER: LAS PERSONAS



TRANSFORMÁNDONOS PARA TRANSFORMAR  
AVANZANDO EN NUESTRO COMPROMISO  
CON UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA



1981-2021

40 AÑOS COMPARTIENDO  
ESTAMOS DONDE ESTÁS TÚ

# ÍNDICE

QUIÉNES SOMOS .....	6
Misión .....	6
Visión .....	6
Órganos de gobierno .....	7
Principales cifras de personas .....	7

## 1

PLAN ESTRATÉGICO 2021–2024 .....	8
----------------------------------	---

<b>EJE 1 - Transformando las creencias. Cambio cultural - Modelo ético</b> .....	10
• Proyecto ético .....	10
• De la ética teórica a la ética práctica .....	11
<b>EJE 2 - Transformando los servicios con las familias y las personas</b> .....	12
• Grupo de Proyectos de Vida con Sentido .....	12
• Biziki .....	13
<b>EJE 3 - Transformando el entorno</b> .....	14
• 17 Objetivos para transformar nuestro mundo .....	14
• Grupo de incidencia política .....	16
<b>EJE 4 - Transformando el modelo con calidad</b> .....	16
• GAUDE comprometida con la igualdad entre hombres y mujeres .....	16
• Nueva página web .....	17
• Nuestro compromiso con la calidad .....	17

## 2

ÁREAS DE APOYO .....	19
----------------------	----

Magnitudes de apoyo .....	19
Apoyo a familias .....	20
Psicología .....	21
Atención Diurna .....	23
Ocupacional .....	25
Viviendas .....	27
CIVIS. Formación Laboral y Empleo con Apoyo .....	29
Servicio de Ocio y Participación Social .....	31

## 3

ALIANZAS .....	33
----------------	----

# QUIÉNES SOMOS

## CONSTRUYENDO DIGNIDAD



### ● Misión:

“Contribuir desde un **compromiso ético** con **apoyos y oportunidades** a que **cada persona** con discapacidad intelectual y **cada familia** puedan desarrollar **su propio proyecto de calidad de vida**, promoviendo su **inclusión** de pleno derecho en una **sociedad más justa** y solidaria”.



### ● Visión:

Nos proyectamos como una entidad que aporta valor y contribuye a crear una sociedad más ética que genere oportunidades para que cada persona y su familia logren una vida con sentido en plena inclusión.

## ● Órganos de gobierno



## ● Principales cifras de personas

 **294**  
personas y sus familias

 **63**  
personas voluntarias

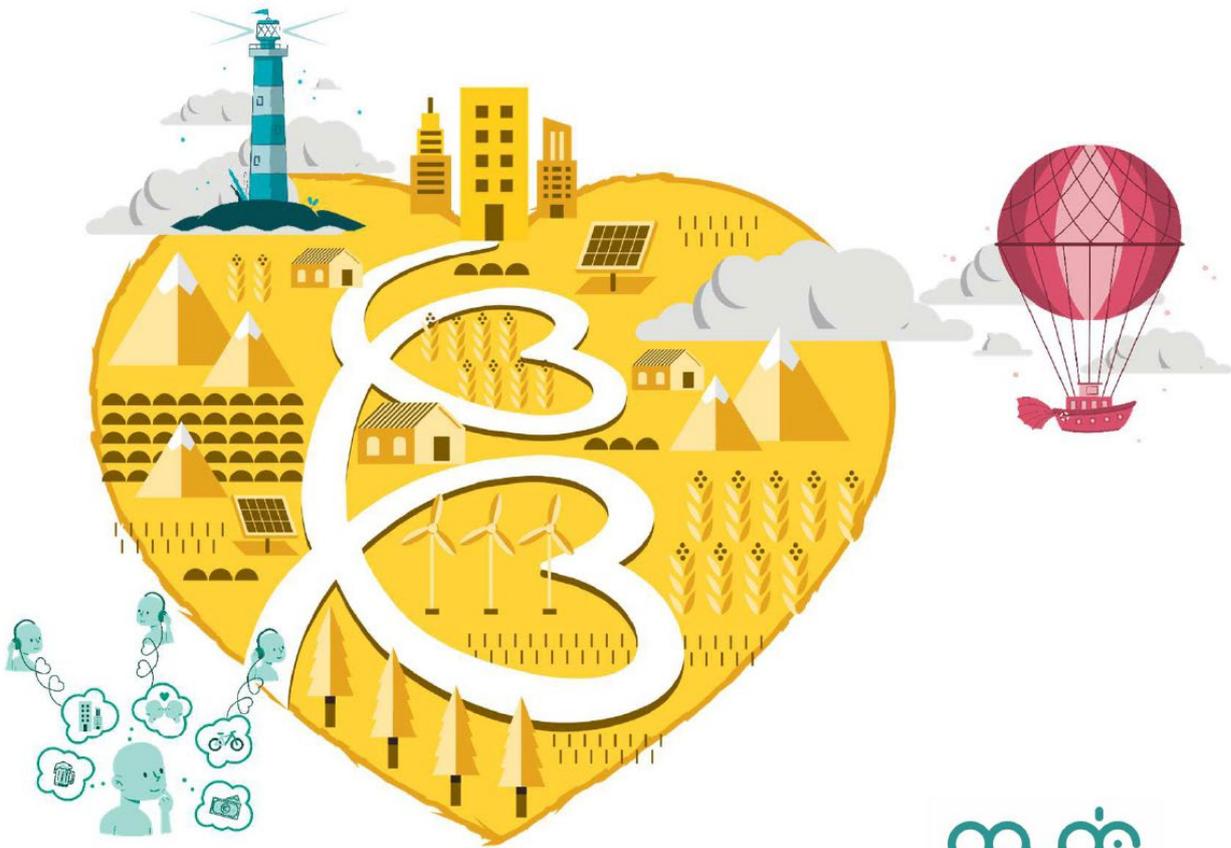
 **120**  
profesionales

 **425**  
personas socias

 **+130**  
colaboradores/as

1

# PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024





En 2021 comenzamos el despliegue del Plan Estratégico diseñado a partir de la reflexión compartida de más de 70 personas pertenecientes a los distintos grupos de interés de GAUDE. El Plan se estructura en torno a 4 ejes y recoge los siguientes objetivos y proyectos:



**eje 1** *Transformando las creencias. Cambio cultural - Modelo ético*

Avanzar en la transformación cultural de la organización, impulsada por nuestro Modelo Ético.

Avanzar en la Implantación del Modelo Ético.  
Socializar el Modelo Ético.

**eje 2** *Transformando los servicios con las familias y las personas*

Avanzar en la consolidación de los procedimientos, herramientas y metodología que favorezcan la colaboración y el empoderamiento de la persona y su familia, desde sus prioridades y demandas y en coherencia con nuestro modelo.

- Fortalecer la relación de colaboración entre las personas, sus familiares y los profesionales.
- Contribuir al empoderamiento de las personas.
- Promover oportunidades de participación en el entorno.
- Avanzar en la implementación de la PCP.





**eje 3** *Transformando el entorno*

Avanzar hacia un entorno generador de oportunidades reales de inclusión, participación e igualdad con las personas con discapacidad intelectual y sus familiares; un entorno que garantice el cumplimiento de todos sus derechos contribuyendo a la construcción de una sociedad más justa y decente, que reconozca y ponga en valor la contribución de nuestra Organización al desarrollo cultural, económico y social.

- Definir el papel del voluntariado.
- Hacer incidencia en las políticas públicas referentes a discapacidad.
- Contribuir a una sociedad más inclusiva.
- Comprometernos con la transformación social.

**eje 4** *Transformando el modelo con calidad*

Fortalecer la organización mejorando la participación y sentido de pertenencia a la Asociación de las familias, personas, profesionales y voluntariado, avanzando en un sistema de gestión responsable.

- Fortalecer la participación asociativa de todos los grupos de interés.
- Avanzar en el desarrollo profesional.
- Consolidar una cultura de mejora continua.
- Mejorar la gestión de la comunicación.
- Impulsar medidas que propicien la igualdad de género.
- Sistematizar el proceso de innovación.



# Qué destacamos en 2021 del despliegue del plan estratégico



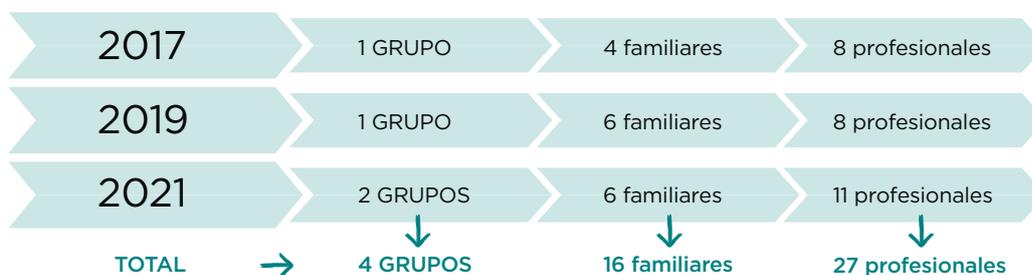
## eje 1 *Transformando las creencias. Cambio cultural - Modelo ético*

### Proyecto ético

A través de grupos de reflexión ética avanzamos en ser conscientes de los mecanismos a nivel social, organizacional y personal que favorecen e interfieren en la construcción de entornos organizacionales y relacionales generadores de dignidad.

### ¿Qué hacemos?

- Reconocer el marco desde el que apoyamos a las personas con discapacidad intelectual.
- Transformar las creencias de las personas de apoyo con respecto a la situación de discapacidad intelectual de manera que éstas permitan que las personas sientan dignidad.
- Desarrollar la capacidad de imaginar nuevas oportunidades de apoyo a las personas con discapacidad intelectual que contribuyan a que disfruten de una identidad digna.



### ¿Cómo lo vamos a evaluar?

Estamos trabajando en colaboración con José Miguel Fernández Dols (Universidad Autónoma de Madrid), en la construcción de dos herramientas de evaluación que permitan medir el impacto que tiene en las actitudes de las personas de apoyo la implementación del Modelo Ético.

# DE LA ÉTICA TEÓRICA A LA ÉTICA PRÁCTICA

## IMPACTO



Dada la enorme complejidad de medir el impacto de este proceso de transformación de creencias, actualmente estamos trabajando, también en colaboración con José Miguel Fernández Dols, en la construcción de dos herramientas de evaluación que permitan medir el impacto que tiene en las actitudes de las personas de apoyo la implementación del Modelo ético.

El objetivo del primer instrumento es detectar las creencias sobre cuál debe ser la cultura ética de la organización (marco asistencialista/ética vertical o marco de derechos o de la dignidad plena/ética horizontal). El objetivo del segundo instrumento es determinar el grado en que las personas de apoyo perciben a las personas con discapacidad intelectual como miembros de pleno derecho de su propia comunidad moral.

Ambos instrumentos pretenden conciliar una evaluación empírica de dichas actitudes con la facilitación de procesos de aprendizaje y reflexión que permitan avanzar hacia la ya citada nueva gestión ética de la organización, a través de la adopción, voluntaria y reflexiva, de nuevos valores que inspiren la práctica profesional cotidiana.

## METODOLOGÍA



Para lograr que las personas de apoyo incorporen de manera automática en su funcionamiento moral el Modelo Ético de GAUDE, como un imperativo ético sentido, empleamos una metodología esencialmente participativa, a partir de grupos de reflexión compuestos por personas con discapacidad intelectual, familiares y profesionales que participan en la entidad.

Las personas que forman parte de estos grupos reflexionan y se cuestionan, confrontándose con el marco de dignidad plena, sus propias creencias sobre la manera de percibir a las personas con discapacidad. Este cuestionamiento tiene la potencia de generar una "revelación" ("insight"), que una vez sentida, provoca incomodidad al darse cuenta de las enormes implicaciones éticas y psicológicas que tiene para la persona en situación de discapacidad vivir una vida de exclusión moral que no le permite sentir auto-respeto y responsabilidad sobre la propia vida y, por lo tanto, le imposibilita sentir dignidad. Es decir, supone ser consciente de que cuando el contexto no genera dignidad, genera humillación, "la bomba nuclear de las emociones".

Esta transformación moral conlleva importantes cambios cognitivos y emocionales en cada persona participante, al aumentar su sensibilidad ética y su necesidad sentida de transformar la situación de las personas con discapacidad intelectual para éstas tengan la posibilidad de disfrutar de una vida digna, con auto-respeto y control sobre la propia vida.

De esta forma, se facilita que las personas que participan ejerzan un liderazgo transformacional que, por un lado, impacta, mediante el ejemplo, en el entorno cercano de la persona con discapacidad intelectual, y, por otro lado, contribuye, mediante el impacto colectivo, a una transformación de la cultura organizacional de GAUDE.

## RESULTADOS



### Con respecto a los profesionales:

- Desarrollo una sensibilidad ética que permita reconocer el marco desde el que damos sentido a las situaciones de vida de las personas con discapacidad intelectual.
- Fortalecimiento de la representación cognitiva de la persona con discapacidad con un ser humano con los mismos derechos y con la misma necesidad de tener una vida significativa que el resto de las personas.
- Refuerzo del entrenamiento de la competencia ética al automatizar la conciencia reflexiva para supervisar los propios procesos de funcionamiento moral a medida que ocurren.
- Aumento de la posibilidad de focalizar lo apoyos en la creación de oportunidades desde un marco de derechos.
- Refuerzo del entrenamiento de la capacidad de imaginar nuevas oportunidades de apoyo a las personas con discapacidad intelectual que contribuyan a que disfruten de una identidad digna.
- Aumento de la promoción de acciones para todas las personas que promuevan apoyos naturales, donde los apoyos dejen de ser los protagonistas.
- Transformación de los valores sentidos que permitan interpretar la situación de discapacidad desde un marco de derechos.
- Aumento de la promoción de acciones para todas las personas que promuevan apoyos naturales, donde los apoyos dejen de ser los protagonistas..

### Con respecto a los apoyos informales:

- Disminución de la percepción de sobrecarga emocional de las y los familiares de apoyo: dejando de verse en la responsabilidad de tomar decisiones por las personas con discapacidad intelectual y ofreciendo a su familiar un espacio para que ella se responsabilice por sí misma.
- Aumento de la sensación de capacidad de afrontamiento de los miedos de la familia.
- Inicio de modificaciones en la organización del sistema familiar: modificación en el rol de las personas, reconocimiento del valor del papel de la persona con Discapacidad Intelectual como agente con nuevos derechos y responsabilidades.





## eje 2 *Transformando los servicios con las familias y las personas*

# Grupo Proyectos de Vida con Sentido

# PLAN DE VIDA

## Objetivos

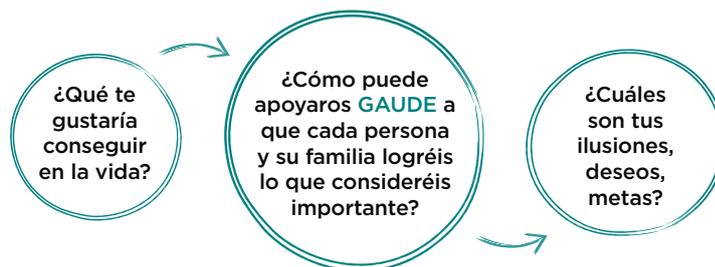
- Reflexionar sobre cómo transformar GAUDE hacia una organización centrada en la familia con el foco de la persona.
- Formar un equipo competente centrado en las personas, que guíe el proceso.
- Diseñar las herramientas para implementar la Planificación centrada en la Persona en GAUDE.
- Pilotar la Planificación Centrada en la Persona.

## ERDIAN GAUDE

Este grupo ha diseñado una herramienta que nos permita indagar en los objetivos y prioridades vitales de cada persona para facilitar el disfrute de una vida significativa.

Los resultados obtenidos nos permitirán organizar las actividades de manera que se ajusten lo máximo posible a los intereses de cada persona.

En 2021 se ha iniciado la implantación de esta herramienta en viviendas y en el centro de día Monte Ikea.





## eje 2 *Transformando los servicios con las familias y las personas*

### ● Biziki



#### ¿Qué hacemos?

BIZIKI acompaña a las personas mayores de 50 años con discapacidad intelectual y sus familias a disfrutar de una vida plena desde un marco de envejecimiento activo y saludable.

- La salud y el ajuste físico.
- El mantenimiento del funcionamiento cognitivo.
- El afecto positivo.
- La participación e implicación social.

- Seguir desarrollándose como ser humano.
- Mantener vínculos de amistad significativos.
- Tener planes, sueños, etc.

#### ¿Cómo lo hacemos?

TALLERES/ACTIVIDADES 2021	LUGAR	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Informática	EPA-ERANDIO	3	1	4
Estimulación Cognitiva	CRUZ ROJA	5	4	9
Voluntariado con animales	ASKATA ZENTROA	5	1	6
Educación física	GETXO KIROLAK	1	0	1
Comunicación y Lecto- Escritura	GAUDE	4	3	7

ELABORACIÓN  
PERFIL COGNITIVO



APOYO PROCESOS NEURO-  
COGNITIVO EN SU ENTORNO  
NATURAL



RELACIONES SOCIALES  
SIGNIFICATIVAS



Este proyecto tuvo un reconocimiento especial en los Premios Euskadi Lagunkoia organizados por el Gobierno Vasco.



# Transformación social y Entorno

## 17 objetivos para transformar nuestro mundo

GAUDE se suma a la consecución de estos objetivos mediante la iniciativa “Yo también hago posible el cambio”. Mediante este proyecto las personas con discapacidad intelectual y sus familias, profesionales y voluntariado, adquieren un papel activo convirtiéndose en agentes de transformación social y colaborando en la creación de una sociedad más justa y solidaria.



En 2021, las personas de GAUDE han realizado **260** participaciones de voluntariado en **11** entidades que apuestan por el cambio.

Somos parte de “Eraldatuz”, una “Red de personas y entidades de Getxo y Leioa por el cambio social.



### PROYECTO ESPACIO INCLUSIVO

Durante el 2021, hemos realizado la segunda visita de “fidelización” a los comercios ya adheridos. En esta segunda visita orientamos sobre cómo hacer de su comercio un espacio más accesible. Ya son **78** los comercios adheridos a la red de “Espacios inclusivos”.

Las entidades con las que colaboramos puntúan nuestro compromiso con la sociedad con un **9,2 sobre 10**.



### Personas voluntarias en 2021

**63 personas voluntarias en:**

- Club de ocio
- Turnos de Vacaciones
- Actividades Socioculturales
- Deporte
- ADOS
- Actividades Puntuales.

Hemos participado en las Jornadas Europeas del Patrimonio, acercando la accesibilidad cognitiva y el derecho al acceso a la cultura, a los agentes culturales de Bizkaia.



### “YO TAMBIÉN HAGO VOLUNTARIADO”

Algunas personas con discapacidad participan de manera estable como voluntarias en diferentes entidades del entorno.



Joaquín Llaguno dinamiza de forma voluntaria un Club de Lectura Fácil en la Fundación Fideas. El grupo está formado por 10 niños y niñas de entre 10 y 12 años, de diferentes nacionalidades y con distintas lenguas maternas. A través de la lectura compartida y de dinámicas que promueven el apoyo mutuo, se fomenta el gusto por la lectura.

“Dinamizar este grupo me hace muy feliz, los niños y las niñas me aportan mucha ternura. Además, me encanta leer y disfruto con ello”.

---

Joaquín Llaguno



## eje 3 *Transformando el entorno*

### Grupo de incidencia política

Uno de los aspectos más relevantes para las familias que participaron en el proceso para diseñar el Plan Estratégico, fue la necesidad de hacer más incidencia política.

Para ello hemos puesto en marcha un grupo de mejora con el objetivo de diseñar el proceso que vamos a seguir en GAUDE durante los próximos años para influir sobre las posiciones y decisiones de las políticas públicas y la asignación de recursos de éstas, con respecto a las personas con discapacidad intelectual y sus familiares, en aquellos aspectos que más nos preocupan.

¿En qué aspectos de las políticas públicas queremos incidir?

¿Cómo vamos a hacer incidencia?

El grupo está compuesto por:

**1 persona con discapacidad**  
**10 familiares**  
**3 profesionales**



## eje 4 *Transformando el modelo con calidad*

### GAUDE comprometida con la igualdad entre hombres y mujeres

Hemos puesto en marcha un grupo de mejora con el objetivo de impulsar medidas que propicien la igualdad entre hombres y mujeres y colabore en el Diseño del II Plan de Igualdad entre Hombres y Mujeres.

**Grupo motor para evaluar la situación de GAUDE con respecto a la igualdad entre hombres y mujeres.** Está formado por:

**7 Personas con discapacidad**  
**2 Familiares y 2 Profesionales**

**Grupo de mujeres con discapacidad intelectual**

Este grupo se reúne periódicamente para compartir inquietudes y formarse sobre aquellos temas que les interesan como mujeres.

**Creación de una comisión para el 8M y 25N** compuesta por una persona con discapacidad intelectual y una persona de apoyo de cada centro para consensuar actuaciones.

Una persona con discapacidad de GAUDE participa con apoyo en el **grupo de reflexión** creado por el Ayuntamiento de Getxo para identificar sus necesidades, deseos y opiniones para diseñar la futura **Casa de (todas) las Mujeres**.





## eje 4 *Transformando el modelo con calidad*

### Nueva página web: [www.gaude.eus](http://www.gaude.eus)

Durante el 2021, a través de un grupo de trabajo compuesto por familiares, personas con discapacidad intelectual, profesionales y personas en prácticas, hemos diseñado la imagen y contenido de una nueva página web que publicamos en noviembre.



### Nuestro compromiso con la calidad

Tenemos un compromiso con la mejora continua. Estamos comprometidos con dos modelos de calidad complementarios que nos orientan a sistematizar la gestión hacia resultados personales y familiares significativos.



“bINKLUSIon”







## 2

# ÁREAS DE APOYO

## ● Magnitudes de apoyo

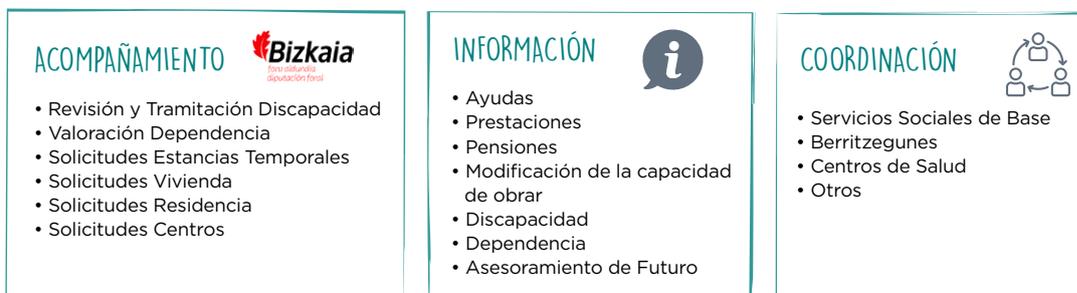
	Nº	MUJERES	HOMBRES
<b>Atención Diurna</b>			
CD Andra Mari	20	9	10
CD Barrika	26	12	12
CD Monte Ikea	13	9	3
<b>Ocupacional</b>			
CO Donibane	75	41	26
CO Mendiondo	20	-	18
<b>Viviendas</b>			
Vivienda Belauste	10	-	10
Vivienda Gobelas	8	-	8
Vivienda Santa Ana	8	8	-
<b>CIVIS</b>			
Formación laboral	52	29	23
Orientación laboral	33	11	22
Empleo con apoyo	13	6	7
<b>Ocio</b>	166	65	101

## ● Apoyo a familias

### ¿Qué hacemos?

Acompañamos a cada familia, con apoyos y oportunidades, contribuyendo a mejorar su calidad de vida familiar, así como el bienestar de cada uno de sus miembros. Apoyamos a las familias en el desarrollo de sus fortalezas, aumentando así su sentimiento de capacidad y de control sobre su propia vida.

### ¿Qué destacamos?



**APOYO EMOCIONAL**  
18 familiares

**ASESORÍA JURÍDICA**  
Bufete Gordóniz  
10 familias

**CHARLAS INFORMATIVAS**  
64 familiares

**APOYOS PERSONALIZADOS**  
389 horas de apoyo en el domicilio

**CASA ZUAZO: ESTANCIAS TEMPORALES**  
35 personas  
204 días de apertura

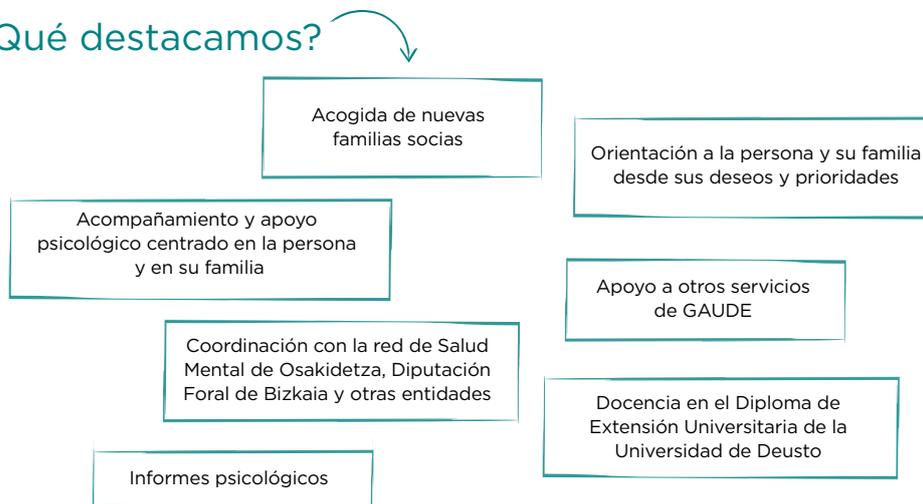


## ● Psicología

### ¿Qué hacemos?

Es un servicio que ofrece acompañamiento y apoyo a la persona y familiares en diferentes etapas y situaciones de la vida. Actúa como un recurso más de la entidad, colaborando de forma coordinada con los y las profesionales que integran la red de apoyos, con criterios unificados que apoyan las planificaciones individuales para alcanzar los logros personales deseados. Así mismo, promueve el respeto a los derechos fundamentales y a una vida digna de acuerdo con el modelo ético.

### ¿Qué destacamos?



Más de 300 apoyos personalizados a personas con discapacidad y a sus familiares



OLAIA Y CARLOS DISFRUTANDO DEL BUEN TIEMPO EN EL PATIO DE MONTE IKEA.

“Me gusta venir a Monte Ikea. Me gusta tener fisio.  
Me gusta estar con gente.

Me gusta elegir la comida que va a hacer Bea.”

---

Carlos Esteban



## ● Atención diurna

### ¿Qué hacemos?

Apoyamos y contribuimos a generar oportunidades para el desarrollo global y la participación plena en la comunidad. Ponemos especial énfasis en los ámbitos de la participación, la inclusión social y los derechos. Fomentamos el desarrollo de habilidades que promueven el sentimiento de control de las personas sobre sus vidas.

### ¿Qué destacamos?

Continuamos impulsando el empoderamiento de las personas y sus familiares

ERDIAN GAUDE

Participación de las personas con discapacidad intelectual en las reuniones de Seguimiento y evaluación

COMISIÓN DE FAMILIARES

Mayor periodicidad de reuniones en 2021 para el seguimiento de la situación de COVID 19

Grupo de elección y diseño del menú  
(20 personas con discapacidad)

GRUPO DE PARTICIPACIÓN

de personas con discapacidad en la organización de las actividades de cada centro



GRUPO DE DERECHOS

Este grupo ha puesto el foco en el APOYO ACTIVO para seguir avanzando en el empoderamiento de la persona en todos los aspectos de su vida, con la puesta en marcha de un pilotaje de esta metodología con 6 personas con discapacidad intelectual y sus familiares

A pesar de que 2021 ha sido un año marcado todavía por la pandemia **hemos seguido apostando por la participación en actividades en la comunidad:**

Salidas al entorno cercano

Senderismo

Excursiones

Participación Jornadas Europeas del Patrimonio Ayuntamiento de Górliz

Participación Día contra la Violencia de Género



PLANTANDO FRESAS EN LOS BANCALES DE DONIBANE, UN PROYECTO MEDIOAMBIENTAL,  
QUE CRECE CADA DÍA.

“Me encanta hacer y aprender cosas nuevas y divertidas y así  
salgo un rato del taller a que me dé el aire puro”.

---

Carlota García - Valenzuela



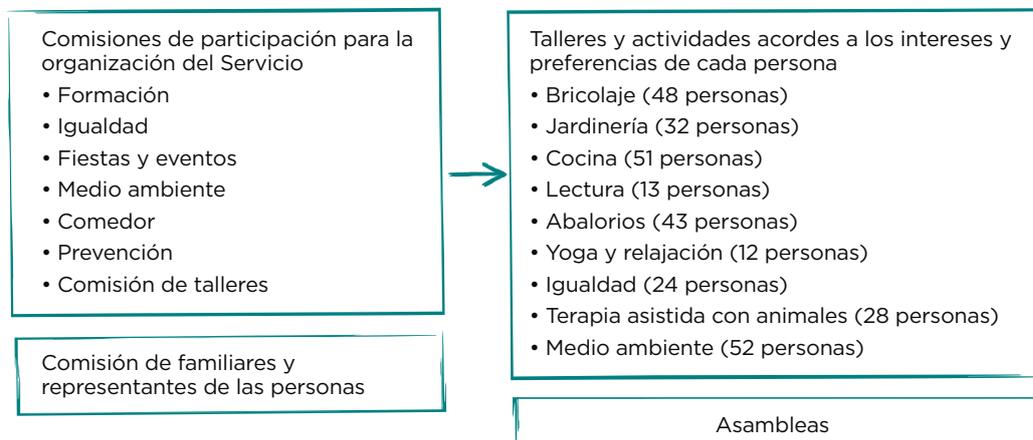
## ● Ocupacional

### ¿Qué hacemos?

Este servicio tiene como objetivo apoyar y contribuir a generar oportunidades para el desarrollo de intereses ocupacionales y el crecimiento personal y social, fomentando la autonomía personal y promoviendo el empoderamiento y la inclusión social.

### ¿Qué destacamos?

De cara a satisfacer los intereses de las personas, hemos puesto en marcha diferentes comisiones de personas con discapacidad a través de los cuales participan activamente en la organización del centro y en el diseño los distintos talleres y actividades.



### PLAN EGOKI : “ENVEJECIMIENTO ACTIVO EN EL ENTORNO SOCIOLABORAL”

Con el apoyo y la participación del Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia y con el propósito de diseñar e implementar respuestas innovadoras y transferibles para las personas en proceso de envejecimiento que participan en el taller Donibane, hemos puesto en marcha junto a otros centros ocupacionales de Bizkaia, el proyecto EGOKI,

Este proyecto pretende concretar e implementar un modelo más intenso de apoyo para las personas en situación de envejecimiento, promoviendo apoyos dirigidos a paliar el deterioro y potenciar su envejecimiento activo en el ámbito socio laboral, mediante el diseño y ensayo de modelos, herramientas y metodologías innovadoras y transferibles.

PLAN  
EGOKI  
10  
plazas



ASIER, GONZALO, GONTZAL, ANDONI Y ROBERTO EN LEZAMA  
VIENDO UN PARTIDO DEL ATHLETIC FEMENINO.

“Soy socio y pude entrar gratis. Me gustó mucho el plan  
y es una de las cosas que me gustaría repetir”.

---

Andoni Eguia



## ● Viviendas

### ¿Qué hacemos?

Contribuimos a que cada persona pueda desarrollar su proyecto de vida en la comunidad, fomentando la satisfacción de sus intereses y deseos personales, su participación activa en la vida del municipio y el aprendizaje de habilidades funcionales que generen oportunidades de crecimiento personal

#### IMPLANTACIÓN DE ERDIAN GAUDE EN LAS TRES VIVIENDAS

- Se ha pasado la herramienta al 73% de las personas.
- Han podido elegir las personas de referencia (profesional y familiar) con las que completarla.
- Hemos identificado objetivos y actividades personales, que satisfagan las prioridades e intereses detectados.
- Las personas tutoras participan, junto con las personas, en el seguimiento de los objetivos, actividades, prioridades.

#### "ESPACIOS DE ESCUCHA PERSONALIZADOS"

De acuerdo con el despliegue del Plan Estratégico estamos definiendo y sistematizando espacios de escucha personalizados para cada persona.

#### "PERSONA DE REFERENCIA"

Estamos trabajando en la definición del papel y funciones de la persona de referencia.

#### "PERFIL DE APOYO"

Hemos revisado y actualizado el Perfil de Apoyo Individualizado, de doce personas de las veintiséis que conviven en el servicio, es decir el 46%.

#### FORMACIÓN

El 100% de los-as profesionales del servicio ha recibido formación sobre el Modelo Ético.

#### GRUPO DE REFLEXIÓN "DÓNDE Y CON QUIÉN VIVIR"

Como recoge el Plan Estratégico y con el objetivo de que las personas que conviven en el servicio puedan elegir dónde y con quién vivir (dentro de las limitaciones de la entidad) hemos puesto en marcha un grupo de mejora.

- El grupo está formado por dos familiares y nueve profesionales del servicio.
- Hemos diseñado un cuestionario para indagar en sus intereses y preferencias sobre dónde y con quién vivir



RAFAELA TRABAJANDO EN LA LAVANDERÍA DE FUNDACIÓN MIRANDA.

“Mi trabajo, además de un sueldo, me aporta autonomía, iniciativa y confianza en mí misma.

Me gusta trabajar en equipo, porque cada una hace su parte, se resuelven mejor los problemas y se consigue realizar mejor la tarea”.

---

Rafaela Churrucá



## ● CIVIS. Formación Laboral y Empleo con Apoyo

### ¿Qué hacemos?

CIVIS contribuye a promover y desarrollar mayores competencias relacionadas directamente con la mejora de la empleabilidad para lograr incrementar las posibilidades de acceso al mundo laboral.

### ¿Qué destacamos?



#### FORMACIÓN LABORAL

“Diploma de Extensión Universitaria para la capacitación laboral en entornos de empleo con apoyo”

14

alumnos/as  
**Deusto**  
Universidad de Deusto

#### EMPLEO CON APOYO

13 personas están trabajando bajo la metodología de Empleo con Apoyo

5

contrataciones nuevas en 2021

#### EMPLEO PÚBLICO

Licitación con Inserta para preparar a 26 personas para la OPE de la Diputación Foral de Bizkaia



**Inserta**

UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro



#### Empresas colaboradoras en

#### PRÁCTICAS



#### Empresas colaboradoras en

#### EMPLEO CON APOYO





ASIER, INAXIO Y SERGIO EN UN PUNTO DE INFORMACIÓN TURÍSTICA DE SANTANDER.

“Me gusta ir de vacaciones. Lo que más me gusta es ir con mis amigos. En esta foto estamos mirando el plano de Santander para decidir que queremos visitar.”

---

Asier Gortazar



## ● Servicio de Ocio y Participación Social

### ¿Qué hacemos?

Apoyamos a las personas en el disfrute de su ocio, fomentando su autonomía y participación, según los principios de inclusión social, orientación a la persona para que puedan ejercitar su derecho al ocio individual y compartido.

### ¿Qué destacamos?

En 2021 hemos seguido ajustando las actividades a la evolución de la pandemia para cumplir las medidas sanitarias establecidas en cada momento.

#### COMISIÓN DE OCIO

de personas con discapacidad  
(10 personas)

#### VACACIONES

58 personas

#### DEPORTIVO

- Fútbol sala (29 personas)
- Golf (6 personas)
- Natación (43 personas)
- Senderismo (17 personas)
- Montaña (6 personas)
- Gimnasia (7 personas)

#### RECREATIVO

- Club de fines de semana (105 personas)
- Clubs de Semana Santa
- Clubs de julio y agosto
- Turnos de vacaciones: (58 personas)

#### SOCIOCULTURAL

- Taller de pintura (26 personas)
- Baile (11 personas)
- Coro (8 personas)
- Expresión corporal (12 personas)
- Musidisk (5 personas)
- Club de Lectura fácil (16 personas)

#### ENCUENTROS Y CAMPEONATOS

- 18 Open Gipuzkoa natación
- 6 Campeonato España natación. Feddi
- 14 Canoas
- 20 Campeonato Euskadi natación adaptada
- 6 Herri kirolak (promoción)
- 19 I Trofeo fútbol 7 FDAB
- 8 Euskal pilota (promoción)
- 8 Tennis Clinic Getxo
- 8 Bicicleta eguna Getxo
- 21 II Liga natación adaptada FDAB
- 18 Campeonato Bizkaia FDAB
- 3 Campeonato España golf inclusivo FEDDI

### PROGRAMA OCIO A MEDIDA

En 2021 hemos continuado apoyando a las personas para que gestionen su propio ocio posibilitando que organicen celebraciones de cumpleaños, salidas de fines de semana etc.



DIGNIDAD





## 3

## ALIANZAS

Contamos con una red de más de 130 colaboradores entre los que destacamos:



