



Índice

SA	ALUDO DEL PRESIDENTE	. 5
1.	QUIÉNES SOMOS	. 6
	1.1. Misión y valores	. 6
	1.2. Órganos de Gobierno	
	1.3. Principales cifras de personas	
	1.4. Comprometidos con la Calidad Plena	
	Sistema de Calidad Plena	8
	Proyecto Ético	9
	• Derechos	9
	Autodeterminación	9
	Participación y grupos de trabajo	. 10
	Grupo de cambio de nombre y de logo	. 10
	Equipo de transformación de CO	
	Plan de igualdad	
	Satisfacción de las familias	
	1.5. Oportunidades de inclusión	
	Voluntariado	
	Personas en prácticas	
	Lectura Fácil como Proyecto Colaborativo	
	Programa Inter-generacional	
2.	NUESTRA RAZÓN DE SER: LAS PERSONAS	. 15
	2.1. Áreas de Apoyo a Personas	. 15
	Magnitudes de apoyo	. 15
	Servicio de atención diurna	. 15
	Servicio ocupacional	. 17
	Servicio de vivienda	
	CIVIS - Capacitación laboral y empleo con apoyo	
	Servicio de Ocio y Participación Social	
	Psicología	
	2.2. Apoyo a Familias	
	Información, asesoramiento y orientación	
	Apoyo Familiar	
	Conciliación y estancias temporales	26
7	ENTIDADES COLABORADORAS	27





Queridas familias,

Este año 2017, ha sido un año muy especial para la asociación: hemos despedido a la "Asociación Uribe Costa" y recibido a "GAUDE".

El cambio de denominación supone el inicio de una nueva etapa, con nuevas ilusiones, nuevos retos y proyectos pero sobretodo supone la renovación de nuestro compromiso con la generación de oportunidades y apoyos para que de acuerdo con nuestra misión, cada persona y cada familia, disfrutemos de vidas plenas.

Hemos elegido **GAUDE**, en euskera **"estamos"**, porque queremos que nos conozcan por nuestra presencia y plena inclusión como ciudadanos-as de pleno derecho. Porque **ESTAMOS** superando barreras, porque **ESTAMOS** defendiendo y reivindicando nuestro derecho a la plena ciudadanía, porque **ESTAMOS** generando oportunidades para vivir vidas con sentido, porque **ESTAMOS**, en definitiva, acompañando proyectos de vida.

Con **GAUDE** reafirmamos nuestro compromiso con la construcción de una sociedad cada vez más inclusiva en la que todas las personas tengamos la garantía que por derecho nos corresponde, de estar donde estamos todos-as.

De 2017, me gustaría destacar la apuesta consolidada de fomentar la participación conjunta de todas las personas que formamos GAUDE (familias, personas con discapacidad, profesionales y voluntariado) en grupos de trabajo y formaciones donde aunar y compartir puntos de vista y experiencias. Queremos una asociación de la que todos-as nos sintamos parte y en la que todos-as aunemos esfuerzos para construir un mundo donde todas las personas tengamos las mismas oportunidades para sentirnos ciudadanos-as de pleno derecho.

Gracias a todas las personas que formamos parte de este gran proyecto y colaboramos día a día por mejorar el "cada" día, de "cada" persona, de "cada" familia.

Eskerrik asko.

Zu zauden lekuan gaude.

Un fuerte abrazo.

Josep. Expores

José Ramón Esparza Presidente



Quiénes somos

1.1. Misión y valores

Nuestra asociación nace gracias al esfuerzo de un grupo de padres y madres de personas con discapacidad intelectual que en 1976 se proponen dotar a la comarca vizcaína de Uribe Kosta de servicios para atender adecuadamente a este colectivo. Este pequeño grupo de familiares, se constituye en 1981 como "asociación de familias", siendo el origen de la Asociación Uribe Costa, ahora denominada **GAUDE.**



Nuestra misión es contribuir desde un compromiso ético con apoyos y oportunidades a que cada persona con discapacidad intelectual y cada familia puedan desarrollar su propio proyecto de calidad de vida, promoviendo su inclusión de pleno derecho en una sociedad más justa y solidaria".

En 2017 hemos atendido a más de 280 personas con discapacidad intelectual y sus familias.



1.2. Órganos de Gobierno

La Asamblea General de Personas Socias

La Junta Directiva

Presidente: José Ramón Esparza Vicepresidente: Verónica Aranduy

Tesorero: Ángel López
Secretaria: Ana Acarregui
Vocal: Primitivo Aparicio
Vocal: María José Arnal

Vocal: José Miguel Legorburu

Vocal: Natalia Ugarte

Las comisiones de servicio

Comisión de	Comisión de Centros	Comisión de
Centros de Día	Ocupacionales	Viviendas
Maribel Enríquez Ander Aurre Marisol Moreno Florencio Sabando Ángel López Eukene Markaida	Mª Concepción Goicolea Mª Carmen Gómez Felisa Calleja José Ramón Esparza José Miguel Legorburu Isabel Gallego	Esther Calderón Isabel Elorza Inmaculada Grande Mª José Arnal Loli Olaskoaga
Comisión de Ocio y	Comisión de Ocio	Comisión de
Participación Social	Personas Usuarias	Familias
Begoña Corral Concepción Palacios Mª Paz Martínez Ana Acarregui Teresa Elorduy Natalia Ugarte	Carlos Alonso Iñigo Amann Galder Borde Rafaela Churruca Idoia Diego Enrique Esparza Idoia Izquierdo Joaquín Llaguno Leticia San Emeterio Javier Setién Santiago Zárate Francisca Álvarez Maite Fernández Gabriela Tena	Teresa Igual Felisa Calleja Amaya Uriarte Ana Acarregui Natalia Ugarte

1.3. Principales cifras de personas



1.4. Comprometidos con la Calidad Plena

Sistema de Calidad Plena

De acuerdo con el proceso de acreditación en el **Sistema de Calidad de Plena Inclusión**, en noviembre de 2017 el equipo de autoevaluación de calidad se reunió para revisar el grado de cumplimiento del plan de mejora y consensuar la documentación a presentar en el informe anual de evaluación que hemos presentado a Plena Inclusión en diciembre.



Proyecto Ético

Durante el año 2017 el grupo de mejora de ética -equipo diverso compuesto por doce familiares y profesionales de GAUDE- se ha reunido 14 veces con el objetivo de convertirse en "expertos" en construir entornos generadores de dignidad, que permitan a las personas con discapacidad sentirse ciudadanos de pleno derecho con control sobre las cosas significativas de su vida.

El grupo ha elaborado y difundido internamente a los diferentes centros y servicios y a los grupos de apoyo familiar sus reflexiones sobre intimidad y confidencialidad, ha publicado 3 reflexiones en el boletín on-line y ha impartido 2 sesiones formativas a profesionales y a familiares de GAUDE. Asimismo, estamos elaborando un manual sobre "Cómo quiero que me traten" que se convertirá en un manual guía de GAUDE.

En paralelo, hemos formado un grupo de contraste compuesto por personas con discapacidad, que tiene como objetivo validar el trabajo del grupo anterior.



Derechos

Derivado del plan de mejora de calidad, en GAUDE hemos apostado por promover la formación en derechos. Contamos en la actualidad con 3 grupos de trabajo sobre derechos y obligaciones, en los que participan 21 personas usuarias con apoyo de 7 profesionales.

Autodeterminación

Contamos con un programa de autogestores, que si bien no ha contado en 2017 con un grupo estable, si ha convocado a personas autogestoras en torno a temas concretos, con intención de reactivarlo. Hemos colaborado en la guía en lectura fácil "Participación y Voluntariado: ¡Porque Quiero!" editada por FEVAS Plena inclusión Euskadi. Asimismo 7 personas han participado en el XIII Encuentro de Autogestores.

En noviembre una persona autogestora participó en el encuentro de "Construimos Mundo" organizado por Plena Inclusión en Madrid, que pretende dar respuesta a la petición de las personas con discapacidad de participar y tomar decisiones en sus vidas y en sus organizaciones.

Asimismo, un miembro de nuestra Junta Directiva participa en el proyecto de Plena Inclusión "Proyecto capacidad jurídica" que está trabajando en un modelo de apoyo a la toma de decisiones de las personas con discapacidad intelectual respetuoso con la Convención sobre Derechos de las Personas con Discapacidad, en colaboración con la Asociación Española de Fundaciones Tutelares.

Participación y grupos de trabajo

En 2017 las personas usuarias, familiares y profesionales de GAUDE han tenido la oportunidad de participar y trabajar conjuntamente en las comisiones de centros de día y talleres y en los siguientes grupos de trabajo:





En Febrero de 2016 se puso en marcha el grupo de trabajo para el cambio de logo y de nombre, tal y como estaba previsto en el Plan de Participación que finalizamos en 2015. Este grupo ha estado formado por 15 personas (3 personas con discapacidad, 6 familiares, 1 persona voluntaria y 5 profesionales).

El 7 de junio de 2017, la Asamblea General Extraordinaria aprobó la nueva denominación y el nuevo logo que entraron definitivamente en funcionamiento el 2 de octubre

El 4 de noviembre, celebramos el cambio con una gran PAELLA POPU-LAR en la Plaza de las Escuelas de Getxo, a la que asistimos más de 300 personas.

Equipo de transformación de CO

Plena Inclusión Madrid, organizó unas jornadas en noviembre a las que asistimos como entidad colaboradora y en proceso de trasformación. Durante las mismas se estudiaron estrategias de intervención que puedan responder a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Tuvimos ocasión de poner en común los procesos de trasformación en el que estamos inmersos todos los centros ocupacionales pertenecientes a Plena Inclusión pudiendo compartir los objetivos y avances que nos hemos ido marcando en este proyecto.

En GAUDE seguimos nuestra ruta de trabajo resultado de la "Valoración de Eficaces" realizada y que pivota sobre las siguientes áreas:

- Avanzar en la programación individual.
- Mantener las reuniones con las familias de carácter anual.
- Trabajar los derechos y las obligaciones de las personas usuarias.

Todo ello sin perder de vista las 5 claves para la trasformación de los servicios: Liderazgo, Valores, Estructura, Aprendizaje y Alianzas.

Grupo de igualdad

Seguimos desarrollando e implantando nuestro Plan de Igualdad 2016-2019 que se compone de 4 programas, cada uno de ellos con sus objetivos y acciones:

- 1. Cultura Pro-Igualdad.
- 2. Incorporar el enfoque de género en los aspectos organizacionales.
- 3. Personas en Clave de Género.
- 4. Familias en Clave de Género.



• Satisfacción de las familias

En 2017 hemos realizado a las familias encuestas de satisfacción de los distintos servicios siendo los resultados globales:

	СО	CD	Viv	Zuazo	Ocio
SATISFACCIÓN GLOBAL MEDIA	8,91	8,71	9,41	9,18	9,02



1.5. Oportunidades de inclusión

Voluntariado

Personas voluntarias

El programa de voluntariado ha contado en 2017 con **86 personas voluntarias** que a lo largo del año han dedicado a GAUDE **11.075 horas.**

Esto ha sido posible gracias a las diversas campañas de captación llevadas a cabo en centros educativos y formativos, stands, ferias; a la colocación de carteles y a la difusión en redes pero sobretodo y como demuestran las encuestas de satisfacción, gracias al boca a boca.

El 3 de diciembre, celebramos un Acto de Reconocimiento, en el Elkartegi de Getxo.

Las encuestas de satisfacción realizadas a las personas voluntarias, han arrojado una satisfacción media de 8,63 sobre una puntuación total de 10.

Voluntariado de personas con discapacidad

Con el proyecto "Todos-as podemos ser voluntarios-as", GAUDE asume el compromiso de crear oportunidades para que las personas con discapacidad intelectual, puedan ejercer labores de voluntariado en igualdad de condiciones que el resto de la población.



En esa línea, las personas pueden hacer voluntariado en otras entidades que tengan un fin social, promoviendo así su desarrollo personal así como su compromiso activo con la sociedad.

En 2017, las personas de GAUDE han realizado 101 participaciones voluntarias en el Banco de alimentos, en la Carrera solidaria Mujer Coraje y en el Mercado Solidario de Portugalete.

Voluntariado corporativo (la Caixa y AON)

En GAUDE contamos con la colaboración de diferentes entidades y empresas que apuestan por promover el voluntariado y los valores sociales entre sus profesionales.

Durante el 2017 hemos contado con la colaboración de Adecco, La Caixa, Aon y dos entidades pertenecientes a Ner Group (EBI y Walter Pack).

Personas en prácticas

Somos una entidad de referencia en la acogida de alumnado en prácticas que desea acercarse a la realidad de las personas con discapacidad intelectual.

En 2017 hemos colaborado con 14 centros formativos distintos, acogiendo en prácticas a 51 personas de distintas formaciones (psicología, educación social, atención socio sanitaria, etc.)

Ofrecemos unas prácticas de calidad como avalan los índices de satisfacción tanto del alumnado como de los centros con los que colaboramos. Las encuestas de satisfacción realizadas a las personas en prácticas, han arrojado una satisfacción media de 9,41 sobre una puntuación total de 10.

Lectura Fácil como Proyecto Colaborativo

Este proyecto de colaboración entre entidades que pertenecen a diferentes ámbitos sociales se crea bajo un mismo objetivo común, la Lectura Fácil y la democracia lectora.

Las 8 entidades que integramos el proyecto, hemos creado y compartimos una biblioteca común con más de 200 libros e intercambiamos dinámicas y sesiones de lectura compartidas.





Programa Inter-generacional

Desde GAUDE entendemos que para una verdadera transformación social es necesario contar con todas las personas y apostar por un programa que refuerce el aprendizaje a lo largo de toda la vida.

Un programa que fomente el intercambio de conocimientos, que defienda la capacidad que toda persona tiene de aportar, promoviendo encuentros de colaboración e intercambio entre entidades y servicios que atienden a distintas generaciones.

Estas experiencias nos han dado la oportunidad de adquirir valores que han calado en las personas tanto a nivel individual como comunitario.

En 2017 hemos realizado 3 actividades compartidas (lectura emocional, taller de cocina y baile) con 69 participaciones.



2.1. Áreas de apoyo a personas

Magnitudes de apoyo

	Plazas	Hombres	Mujeres
Atención Diurna	i iuzus	Hombies	Majeres
CD Monte Ikea	13	4	8
CD Barrika	26	13	12
CD Andra Mari	20	10	10
Atención Ocupacional			
CO Donibane	75	35	39
CO Mendiondo	20	17	-
Atención en Vivienda			
Vivienda Gobelas	8	8	-
Vivienda Belauste	10	10	-
Vivienda Santa Ana	8	-	8
CIVIS			
Capacitación laboral	12	7	5
Orientación laboral	5	2	3
Empleo con apoyo	9	6	3
Ocio	202	126	76

Servicio de Atención diurna

En este servicio apoyamos y generamos oportunidades para el desarrollo global y la participación plena en la comunidad. En 2017 hemos seguido desarrollando actuaciones que inciden directamente en la calidad de vida de las personas, enfocadas especialmente en los ámbitos de la participación, la inclusión social y los derechos.

En el ámbito de la participación

A lo largo del año se han creado nuevos espacios de participación de las personas usuarias en la organización diaria de las actividades. Han participado 8 personas en las comisiones de centros de día como representantes del resto de compañeros-as, para transmitir las demandas y mejoras necesarias.

Estamos trabajando las programaciones de forma que las actividades que se realicen resulten significativas para las personas, buscando una implicación de las mismas, cada vez mayor.

En el ámbito de la inclusión social

Con el objetivo de llevar a cabo actividades lo más inclusivas posible, hemos utilizado como principal herramienta las salidas a la comunidad y la participación activa en actividades del entorno, fomentando el contacto y las relaciones sociales.

Hemos realizado compras, visitas culturales y a compañeros-as que se encuentran en otros recursos, hemos apoyado iniciativas de otros colectivos y asociaciones y también hemos salido para disfrutar del ocio, de las fiestas y de eventos diversos.

Año 2017	C.D. Andra Mari	C.D. Monte Ikea	C.D. Barrika
N° Acciones realizadas	67	78	110





En el ámbito de las derechos

El grupo de derechos ha continuado su desarrollo en 2017. Se han realizado diez reuniones a lo largo del año, con la participación de 7 personas usuarias representantes de los tres centros.

Fruto de este trabajo hemos seleccionado diez derechos importantes para las personas que componen los centros de día, sobre los que iremos profundizando a lo largo del 2018.

Servicio ocupacional

Este servicio ofrece apoyos y oportunidades encaminados a lograr la inclusión social y laboral de las personas.

En 2017 hemos mantenido nuestro compromiso con las empresas con las que colaboramos lo que nos permite contar con una cartera variada de trabajos y clientes, entre los que destacamos:













De cara a la definición de Itinerarios Individuales, hemos diseñado un nuevo "Perfil Laboral" que recoge información personalizada de una serie de apartados (conducta y actitud ante el empleo, formación, factores psicológicos, factores físicos, salud laboral, seguridad laboral) y un protocolo para la detección del deterioro y/o envejecimiento, dirigido a personas mayores de 40 años o que presentan síntomas de deterioro, independientemente de la edad.

En paralelo a la actividad productiva propia de un taller, hemos puesto en marcha 6 talleres para satisfacer los gustos e intereses personales de las personas usuarias y a partir de una encuesta de preferencias formativas, hemos diseñado y llevado a cabo un plan de formación que ha contemplado las siguientes acciones:





	Asistentes
Reutilización y reciclaje	20
Educación vial	33
Primeros auxilios	22
Higiene y salud	15
Resolución de conflictos	17

De cara a fomentar la participación de las personas en todas las áreas y actividades del taller, hemos definido junto con ellas las siguientes comisiones de trabajo:

Comisión de derechos y obligaciones	Comision de fiestas y eventos	Comisión de prevención de riesgos laborales	Comisión de comedor	Comisión de igualdad	Comisión de formación
8 personas	6 personas	6 personas	3 personas	6 personas	5 personas

Además de estas comisiones estables de trabajo, se realizan asambleas periódicas en los dos centros ocupacionales, a las que asisten la totalidad de las personas usuarias, donde se debaten y abordan asuntos específicos del funcionamiento ordinario de los talleres y donde se resuelven las quejas y sugerencias recibidas en el buzón. En 2017 se han celebrado 28 asambleas.

Por último, destacar la organización de distintos concursos a lo largo del año (fotografía, Beldur Barik, Dibujo de Navidad y Pintxos del Mundo) así como festejos a cargo de la "comisión de fiestas" (fiesta Ibicenca y San Fermín) en los que se invita a participar a todos los servicios de la asociación y a otras entidades y colaboradores externos.

• Servicio de vivienda

Está formado por hogares de grupo que facilitan la autonomía personal y la inclusión en la vida del municipio. En 2017, además de los objetivos generales, hemos trabajado con cada persona usuaria del servicio y desde un enfoque centrado en la persona, objetivos individuales, priorizando aspectos como la salud, la autonomía, la comunidad, las relaciones personales y los gustos e intereses de cada persona.

Desde el servicio hemos procurado una mayor participación de las personas en los distintos ámbitos de sus vidas, promoviendo la elección y la participación activa en la organización de actividades.

Destacamos:

Participación en tareas de hogar	Distribución y asignación de tareas mediante cuadrante accesible a las personas
Satisfacción de intereses personales	Celebraciones, visitas a familiares, participación en compras personales, calendarios personalizados
Participación en la comunidad	Encuentros deportivos, fiestas, conciertos, ferias, exposiciones, museos
Participación en la organización de excursiones	Laredo, Bayona, Pamplona, Vitoria, Salvatierra, Loyola, Burgos
Participación en actividades conjuntas de las 3 viviendas	Parrilladas, San Mamés, Fiestas locales, comidas, carnavales, festividades, etc.
Participación en actividades asociativas	Paella de Gaude, comida de Navidad, grupos de trabajo
Participación en actividades de ocio	Actividades varias

Con la misma idea de fomentar la participación, hemos creado un **grupo de trabajo sobre derechos** en el que participan 8 personas usuarias del servicio.

Destacamos asimismo el esfuerzo realizado para mejorar la coordinación entre servicios, habiéndose realizado para cada persona usuaria, una reunión de coordinación en la que han participado los-as profesionales de referencia de los distintos recursos a los que acude. En dichas reuniones se ha completado además conjuntamente, el nuevo Perfil Individual de Apoyo.





CIVIS - Capacitación laboral y empleo con apoyo

Capacitación laboral

Este programa ofrece formación en aquellas competencias profesionales que permitan acceder de manera exitosa al mercado laboral. Además de la formación teórico práctica impartida en la Universidad de Deusto, en 2017 han realizado prácticas en las siguientes entidades colaboradoras:





















Profundizando en la idea de repensar la Universidad como espacio de formación inclusivo, hemos creado junto con el "Máster de Inclusión Social y Discapacidad", un módulo compartido de habilidades socio-laborales. Asimismo y de cara a acercar a las empresas al aula, hemos contado con "Master Class" de la empresa EBI Electrotécnicos (perteneciente a Ner Group) y hemos realizado visitas a empresas.

Programa de orientación al empleo

Está destinado a jóvenes que habiendo terminado su periodo de formación, se encuentran en situación de desempleo. El objetivo es potenciar capacidades como la motivación y la creatividad así como diseñar un itinerario individualizado. El programa cuenta con prácticas en empresas, combinadas con reuniones individualizadas con la orientadora laboral y grupos de trabajo con personas en la misma situación.



















Empleo con apoyo

En este programa acompañamos a la persona trabajadora y a la empresa en el proceso de inserción laboral. En 2017 ha habido 6 nuevas contrataciones y hemos realizado el seguimiento individualizado de 3 personas con contrataciones indefinidas anteriores a 2017.

Tipos de contrato y duración					
	Indefinido	6 meses	Menos de 6 meses		
N° de contratos	2	1	3		
Empresas	Bufete Barrilero y Asociados	KIABI la moda a pequeños precios	fundación miranda fundacioa esmino de ATENCON ESPICANZADA EN MANDRES		
Litiplesus	KPMG		DECATHLON		

• Servicio de ocio y participación social

Apoyamos a las personas en el disfrute de su ocio fomentando su autonomía y la participación en las decisiones, guiados por los principios de inclusión social y orientación a la persona para que puedan ejercitar su derecho al ocio individual y compartido.

Destacamos la creación de una comisión de personas usuarias, integrada por 11 personas donde aportan ideas, opiniones y sugerencias que contribuyan a la mejora del servicio.





Programa recreativo:

Invierno (de enero a junio y de octubre a diciembre):

En el Club de Ocio de sábados y/o domingos, han participado un total de 117 personas que han disfrutado de excursiones, fiestas temáticas e inter-asociativas

Verano (julio y agosto):

N° Part.	JULIO	N° Part.	AGOSTO
18	Colonia urbana	8	Club martes/jueves
8	Club martes y jueves	11	Colonia. urbana gna
21	Club domingos	32	Excursiones mié o vie
36	Excursiones y verbenas	24	Planes fiestas de Bilbao
7	Servicio de comedor		
90		75	



Programa turismo:

Vacaciones de Semana Santa y Pascua: han participado 89 personas (Gijón, Lekeitio, Palencia, Tudela, Valladolid, Zaragoza, Oviedo y Zarautz).

Vacaciones de Verano: han participado 95 personas (Alfaro, Arriondas, Benidorm, Ezcaray, Gijón, Lekeitio, Lleida)

Camino de Santiago: 3 personas han efectuado un cuarto tramo del Camino en septiembre.

Estos Programas de Vacaciones han estado apoyados por 16 profesionales, 58 personas voluntarias y 5 personas en prácticas.

Programa Iúdico-deportivo:

Especialidades deportivas:

N° Part.	Deporte	N° Part.	Deporte	
38	Fútbol sala	9	Senderismo	
6	Golf	7	Montaña	
60	Natación	9	Cimnasia mantenimiento	
12	Rugby			
Total participaciones: 141				

Encuentros y campeonatos:

Hemos participado en 6 encuentros de fútbol (Artaromo, Liga Vasca, Euskaltel, Athletic, Gallarta) y en 6 de natación (Legazpi, Getxo, Portugalete, Rentería, Vitoria y Special Olympics) con un total de 206 participaciones.

Logros deportivos:

Fútbol Sala:

- Liga Vasca de Fútbol Sala: Campeones en 1ª y 2ª división y subcampeones en 3ª
- Fútbol Sala Vizcaíno Convencional- Club ArtaRomo y Uribe Costa-Equipo en Inclusión: 10° Clasificado en 2ª Regional.

Natación:

- Natación Trofeo Sara Carracellas: 3º clasificado femenino
- Open Gipuzkoa Femenino Natación: 2º puesto
- XXVI Encuentro Natación FEVAS: campeones

Programa de mediación inclusión:

ArtaRomo: el Proyecto de Inclusión deportiva Artaromo-Gaude, tiene como objetivo fomentar la práctica de fútbol sala en las personas con discapacidad intelectual como miembros de un club convencional que compite en ligas ordinarias. Este año, 9 personas con discapacidad han formado parte en diferentes equipos convencionales del club.



Getxo Rugby: a lo largo de la primera parte del año, han tenido lugar diferentes encuentros de rugby inclusivo. El interés por parte de las personas participantes y la alianza con Getxo Rugby, han permitido crear una actividad estable dentro del Club.

Programa sociocultural:

N° Part.	Actividad	N° Part.	Actividad			
22	Taller de pintura	5	Musidisk			
14	Baile	15	Expresión corporal			
16	Coro	15	Taller de cocina			
13	Club de lectura fácil					
Total participaciones: 100						

Psicología

Ofrece apoyo en la orientación e intervención psicopedagógica, mediante una respuesta integral y personalizada a las necesidades de las personas y de sus familias. Colabora de forma transversal con los profesionales que integran la red de apoyo, informando, asesorando y coordinando, con criterios unificados y homogéneos que apoyan las planificaciones individuales y la obtención de resultados en términos de calidad de vida.

A lo largo del año se han realizado las siguientes actividades:

Proceso de acogida	 Valoración de idoneidad Informe psicológico Seguimiento de adaptación	
Atención y apoyo a las personas usuarias	Valoración, orientación y seguimientoPlan de intervenciónApoyo emocional	
Atención y apoyo a las familias	Asesorar y acompañarFacilitar modelos de actuaciónApoyo emocional	
Coordinación y apoyo en los servicios	 Reuniones de coordinación Diseño de estrategias de intervención Seguimiento de casos 	

Elaboración de informes	 Informes psicológicos Modificación de la capacidad de obrar Rendición de cuentas Otros 	
Actividades formativas	 Diseño e impartición del bloque formativo del programa Civis Impartición del taller "Buen trato" Elaboración de la guía "quiero llevarme bien contigo" 	
Coordinación con otras entidades	 DFB Centros de salud Mental Centros educativos Entidades tutelares Otras entidades del sector 	

2.2. Apoyo a familias

A través del Servicio de Apoyo y Conciliación Familiar acompañamos a las familias en su proyecto vital, facilitando los apoyos necesarios para mejorar su calidad de vida, y el bienestar de cada miembro. Apoyamos a la familia en el desarrollo de sus fortalezas, aumentando su sentimiento de capacidad y de control.

• Información, asesoramiento y orientación

Informamos y asesoramos sobre los diferentes recursos que existen en la comunidad para personas con discapacidad y sus familiares. Apoyamos a la familia en su relación tanto con la Administración como con diferentes recursos comunitarios.

Llevamos a cabo las actividades siguientes:

Acompañamiento a las familias en su relación con la Diputación Foral de Bizkaia	Información y Orientación Familias	Coordinación con recursos comunitarios	Coordinación de Apoyos
 Revisión y Tramitación Discapacidad Valoración Dependencia Solicitudes Estancias Temporales Solicitudes Vivienda Solicitudes Residencia Solicitudes Centros Otros 	 Ayudas Prestaciones Pensiones Modificación de la capacidad de obrar Discapacidad Dependencia Asesoramiento de Futuro 	 Servicios Sociales de Base Berritzegunes Centros de Salud Otros 	 Diputación Foral de Bizkaia Servicios de Ayuda Domiciliaria Tele alarma Otros

Durante 2017 hemos contado con 543 personas socias (281 con carácter ordinario), habiéndose producido 32 nuevas altas y cursado 13 bajas.

El primer jueves de cada mes contamos con la **asesoría jurídica** del abogado Rafael Armesto (miembro de la Red de Juristas de Plena Inclusión) quien asesora individualmente en la Asociación y con cita previa sobre temas legales relacionados con la modificación de la capacidad de obrar, testamentaría, etc. a las familias que lo deseen. Durante el año 2017 han disfrutado de este servicio 11 familias.

Apoyo familiar

Contamos con un grupo de apoyo emocional entre familiares: formado por 15 personas que se reúnen semanalmente.

Disponemos de un plan de formación para familiares:

- Talleres formativos: se han celebrado 2 talleres estables, uno por semestre que han contado con 16 asistentes cada uno.
- Charlas-Coloquio: se han celebrado 5 formaciones en este formato con un total de 52 participaciones.

La Comisión de Familias ha organizado durante el año 2017, 3 actividades de **ocio en familia** (visita al Museo de Bellas Artes, excursión a Roncesvalles y comida de Navidad) abiertas a las familias de la Asociación, con un doble objetivo: construir una red informal de apoyo y potenciar el sentimiento de pertenencia a GAUDE.

Conciliación y estancias temporales

Vivienda de Estancias Temporales Casa Zuazo:

Casa Zuazo es una vivienda para estancias temporales a corto plazo para la persona con discapacidad, con el objetivo de dar solución a una situación puntual de la familia (vacaciones, descanso, urgencias médicas, etc.) Es un servicio flexible, orientado a los deseos y necesidades de la familia.

Durante el año 2017 han participado 32 personas, en 71 estancias de una duración media de 7 días.

Contamos con una red de más de 120 colaboradores entre los que destacamos:







































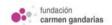




























Edificio INBISA Avda. Amaia, n° 2, 2° G. 48940 Leioa. Bizkaia Tel.: 94 463 24 55 Fax: 94 463 25 88 info@uribecosta.org www.uribecosta.org