

Asociación
Uribe Costa
Memoria

15

2016

17

1. Saludo del presidente 4

2. Organización 6

2.1 Misión/visión/valores	7
2.2 Órganos de Gobierno	8
2.3 Personas usuarias	8
2.4 Profesionales	9
2.5 Personas en prácticas	11
2.6 Comprometidos con la calidad plena	11
2.7 Estudios realizados	13
2.8 Comunicación	15
2.9 Resultados de las encuestas de satisfacción a las familias	15
2.10 Colaboradores y Alianzas	16

3. Servicios y programas de apoyo 18

3.1 Servicio Ocupacional	19
3.2 Servicio de Atención Diurna	22
3.3 Servicio de Vivienda	25
3.4 Servicio de Psicología	28
3.5 Servicio de Apoyo y Respiro Familiar	29
3.6 Servicio de Ocio y Participación Social	32
3.7 Programa de Voluntariado	36
3.8 Programa de Autogestores	37
3.9 CIVIS - Programa de Capacitación Laboral y Empleo con Apoyo	38

1

SALUDO
DEL
PRESIDENTE

Queridas familias,

El 2016 ha sido un año muy especial para Uribe Costa ya que hemos cumplido 35 años como Asociación.

En estos 35 años hemos vivido juntos/as muchas cosas, unas muy buenas y otras no tan buenas, pero sin duda, todas nos han ayudado a sentirnos cada vez más fuertes y con más energía, todas nos han ayudado a construir nuestra identidad.

Gracias a mucho trabajo y esfuerzo conjunto, hemos conformado una Asociación con capacidad y ganas para colaborar en la construcción de una sociedad más justa, que crea que todas las personas y todas las familias tenemos el mismo derecho a disfrutar de un proyecto elegido de felicidad.

De 2016, me gustaría destacar la apuesta definitiva por avanzar en el camino de la calidad y la mejora continua, por fomentar la participación social y la inclusión pero sobre todo, por seguir asentando las bases para construir un mundo donde todas las personas tengamos las mismas oportunidades para sentirnos ciudadanos/as de pleno derecho.

Gracias a todas las personas que formamos parte de este proyecto y colaboramos día a día por mejorar el cada día, de cada persona, de cada familia.

Un fuerte abrazo,



Jose Ramón Esparza
Presidente

Familia agurgarriak:

2016a oso urte berezia izan dugu Uribe Kostan; izan ere, 35 urte bete ditugu elkarte gisa.

Gauza asko bizi izan ditugu 35 urte horietan, batzuk oso onak eta beste batzuk ez hainbeste; baina, zalantzarik gabe, horiek guztiak lagundu digute gero eta indartsuago eta energia gehiagorekin sentitzen, guztiak lagundu digute geure identitatea eratzten.

Elkarren arteko lan eta esfortzu handiari esker, sortu dugu gizarte bidezkoago bat eraikitzen laguntzeko gai den eta prest dagoen elkarte, hain zuzen ere, pertsona eta familia guztiok erabakitako zorientasun proiektuaz gozatzeko eskubidea dugula sinesten duen gizarte bat.

2016. urteari dagokionez, nabarmendu nahiko nuke behin betiko apustua egin dugula honako hauen alde: kalitatearen bidean aurrera egitearen eta etengabe hobetzearen alde, gizartean parte hartzea eta inklusioa sustatzearen alde eta, batik bat, oinarriak finkatzearen alde, guztioi eskubide osoko hiritar sentitzeko aukera berdinak ematen dizkigun mundu bat eraikitzeko.

Eskerrak eman nahi dizkizuet proiektu honen parte zareten pertsona guztioi, egunero laguntzen duzuelako pertsona eta familia bakoitzaren egunak hobetzen.

Basarkada Handi bat,

2

ORGANIZACIÓN

2.1 MISIÓN / VISIÓN / VALORES

Somos una Asociación de familias con una trayectoria de 35 años en la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Nuestra Asociación nace gracias al esfuerzo de un pequeño grupo de padres y madres de personas con discapacidad intelectual que en 1976 se propone dotar a la comarca vizcaína de Uribe Kosta de servicios para atender adecuadamente a este colectivo. Este pequeño grupo de familiares, se constituye en 1981 como "asociación de familias" en favor de personas con discapacidad intelectual, siendo el origen de la actual Asociación.

Nuestra misión es contribuir desde un compromiso ético con apoyos y oportunidades a mejorar la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual y cada familia, favoreciendo su autonomía personal y facilitando su integración plena en la comunidad como ciudadano/a de pleno derecho.

"Konpromiso etiko batetik, laguntza eta aukerak emanda, adimen urritasuna duen pertsona bakoitzak eta haren familiak bizi-kalitateko euren proiektua garatzeko aukera izan dezaten laguntzea, bidezkoagoa eta solidarioagoa den gizarte batean eskubide osoz gizarteratzea sustatuta".

En 2016 hemos atendido a más de 260 personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Valores



2.2 ÓRGANOS DE GOBIERNO

La
Asamblea
General de
Socios/as

La Junta
Directiva*

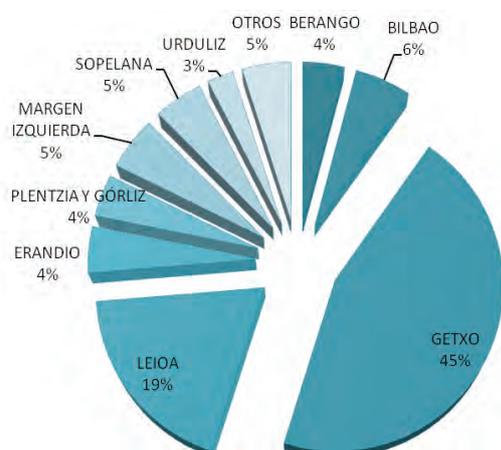
- **Presidente:** Jose Ramón Esparza
- **Vicepresidenta:** Verónica Aranduy
- **Tesorero:** Angel López
- **Secretaria:** Ana Acarregui
- **Vocal:** Teresa Elorduy
- **Vocal:** Isabel Elorza
- **Vocal:** Unai Goikoetxea
- **Vocal:** José Miguel Legorburu
- **Vocal:** Natalia Ugarte
- **Vocal:** Belén Zumárraga

Las
comisiones
de servicio

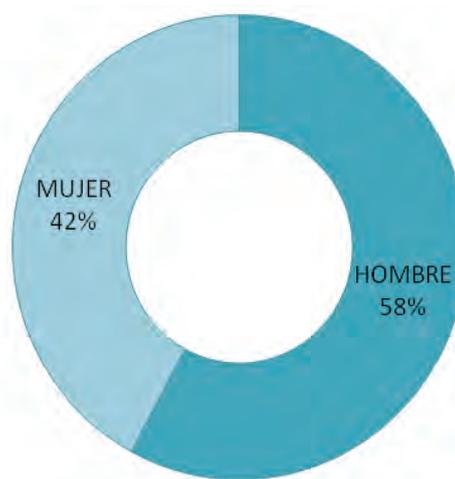
- Comisión de Centros de Día
- Comisión de Ocio y Participación Social
- Comisión de Centros Ocupacionales
- Comisión de Viviendas
- Comisión de Familias
- Comisión de Ocio Personas Usuaris

2.3 PERSONAS USUARIAS

Detalle por población:

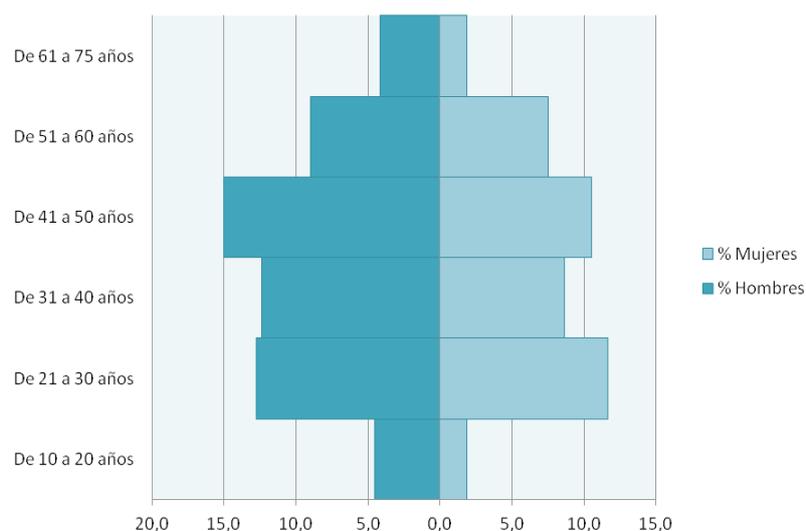


Detalle de personas usuarias por sexo:



*Los cargos de la Junta Directiva son absolutamente gratuitos, con arreglo a los Estatutos.

Pirámide poblacional:



2.4 PROFESIONALES

Contamos con un equipo de más de 100 profesionales que se caracteriza por su larga permanencia en la organización y su fuerte compromiso con las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Las políticas de género y de conciliación están muy presentes en nuestra organización que ha contado en 2016 con siete profesionales en situación de excedencia o con reducción de jornada por cuidado de hijos/as menores.

Acciones formativas impartidas en 2016:

Se ha elaborado e implantado un plan a partir de las necesidades de formación detectadas en los servicios y el cuestionario de necesidades formativas cumplimentado por los/as profesionales. Las acciones puestas en marcha en 2016 están alineadas con el modelo de Calidad Plena.

- Apoyo conductual positivo
- Modelo atención centrado en la persona
- El facilitador de la PCP
- Construyendo equipos centrados en las personas
- Enfermedad mental
- Formación de preparadores laborales especialistas en empleo con apoyo
- Trabajo en equipo "experiencia outdoor"
- Autodeterminación y calidad de vida en personas con GNA
- Primeros auxilios
- Plan de autoprotección, extinción de incendios y 1º auxilios
- Nuevos recursos de nutrición
- Difusión Interna "Plan de Mejora Calidad Plena" y "Mapa de Competencias"
- Mediación familiar. Respuestas a la realidad social y retos profesionales
- Comunicación interna, una implantación eficaz
- Pathways: materiales en lectura fácil
- Curso de neurodinámica

Extranet

En 2016 hemos puesto en marcha una extranet para que los/as profesionales puedan disponer en todo momento de información accesible y actualizada.

Satisfacción en el trabajo

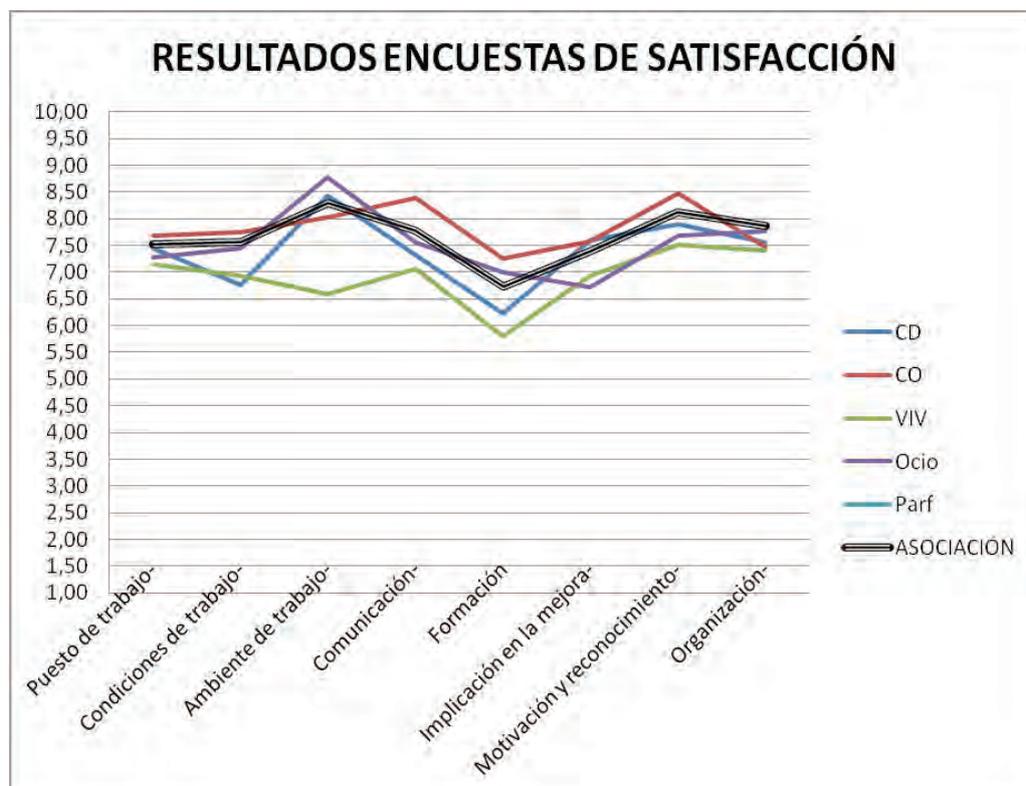
A finales de 2016 hemos realizado una encuesta de satisfacción a los/as profesionales de la Asociación.

En la encuesta se pedía su valoración sobre los siguientes aspectos:

- Puesto de trabajo
- Condiciones de trabajo
- Ambiente de trabajo
- Comunicación
- Formación
- Implicación en la mejora
- Motivación y reconocimiento
- Organización

Los ítems de cada apartado debían ser valorados en una escala del 1 al 10, siendo 1 “totalmente en desacuerdo” y 10 “totalmente de acuerdo”.

A continuación presentamos los resultados de cada apartado para cada servicio y en conjunto:



Aunque los resultados se analizarán detenidamente por servicios, detectamos oportunidades de mejora en “formación” y en algunos ítems de los apartados “comunicación” y “puesto de trabajo”.

El ítem “En general estoy satisfecho en mi puesto de trabajo” ha tenido en todos los servicios una puntuación superior al 8, obteniendo una media general de 8,67.

2.5 PERSONAS EN PRÁCTICAS

Hemos firmado convenios de colaboración con 14 centros formativos distintos para acoger un total de 49 alumnos/as que han realizado 7.364 horas de prácticas.

2.6 COMPROMETIDOS CON LA CALIDAD PLENA

Acreditación Sistema de Calidad Plena Inclusión (FEAPS)

En la sesión del Comité de Acreditación del Sistema de Evaluación de “Calidad Plena” (SECP), de 22 de julio de 2016, se ha estudiado la documentación presentada por la **ASOCIACIÓN URIBE COSTA** para acceder a la acreditación de la etapa de **COMPROMISO** del SECP.

El Equipo de Evaluadores/as, ha valorado muy positivamente el esfuerzo que se deduce de los documentos recibidos y la voluntad de continuar en dicho esfuerzo que denota el Plan de Mejora y así lo ha trasladado al Comité de Acreditación que ha acordado **acreditar a URIBE COSTA en la etapa solicitada.**

“Erabateko kalitatea”-ren Ebaluazio Sistema Egiaztatzeko Batzordeak gure egiaztapena onetsi du KONPROMISOaren fasean.



De cara a la celebración en octubre de 2016 del primer congreso de prácticas admirables de PLENA INCLUSIÓN (FEAPS), desde la Asociación presentamos para su valoración 4 prácticas. Una de ellas, el proyecto deportivo “Compitiendo en igualdad. Inclusión Plena a través de Fútbol Sala”, fue considerada una de las “**Mejores Prácticas**” de Plena Inclusión.

Equipos de mejora transversales

En el Plan de Mejora de Calidad, nos comprometimos a implantar esta metodología de trabajo y que los grupos que se pusieran en marcha estuvieran formados por familiares, profesionales, personas usuarias y personas voluntarias en la medida de lo posible. Esta metodología se ha seguido para las siguientes acciones clave:

- Autoevaluación de calidad
- Plan de igualdad
- Proyecto Ético
- Grupo de cambio de logo y nombre
- Equipo de transformación de centros ocupacionales

Autoevaluación de calidad

De acuerdo con la recomendación del Sistema de Calidad Plena, el equipo encargado de la autoevaluación de la Asociación Uribe Costa para acceder a la Etapa de Compromiso, continúa su labor llevando a cabo el seguimiento del cumplimiento del Plan de Mejora de manera semestral.

Plan de igualdad

Con el apoyo económico de EMAKUNDE / Instituto Vasco de la Mujer, creamos en 2015 un equipo de igualdad y elaboramos un “Diagnóstico y Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres” en la entidad.

Hemos cumplido las 12 acciones contempladas para este año 2016 además de diseñar un “Protocolo de prevención y actuación contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo”.

Proyecto ético

A lo largo del 2016 hemos continuado con el Grupo de Mejora de Ética que comenzamos en el año 2015. Se trata de un grupo diverso, compuesto por 12 personas (personas con discapacidad, familiares y profesionales).

Nos hemos reunido 9 veces con el objetivo de reflexionar sobre aquellos aspectos que consideramos importantes para proporcionar apoyos respetuosos a las personas con discapacidad intelectual. Apoyos que permitan a las personas sentirse como ciudadanos/as de pleno derecho con control sobre su propia vida.

Como resultado de esta reflexión, elaboraremos un manual sobre “Cómo Quiero que me Apoyen” que se convertirá en el manual de buen trato de Uribe Costa.

Lantaldea gidaliburu bat prestatzen ari da gai honen inguruan: “Nola nahi dut jendeak ni tratatzea”.



Cambio de nombre y de logo

En Febrero de 2016 se puso en marcha el grupo de trabajo para el cambio de logo y de nombre, tal y como estaba previsto en el Plan de Participación que realizamos en 2014.

Este grupo está formado por 15 personas (3 personas con discapacidad, 6 familiares, 1 persona voluntaria y 5 profesionales).

Izen eta logo berriak ditugu. Bazkideen hurrengo batzar orokorrera eramango ditugu onespena galdegiteko.

Nos hemos reunido nueve veces a lo largo de 2016 para construir una marca de la Asociación lo más participada posible entre todas las personas que formamos parte de la Entidad de manera que nos sintamos todos/as representados/as. La nueva marca y nombre serán presentados a la Asamblea General para su aprobación.

Equipo de transformación de CO

Nos hemos sumado al Proyecto de Plena de Inclusión “Transformación de Centros Ocupacionales”, para avanzar en el camino hacia servicios centrados en las personas. Para ello se constituyó el equipo encargado de la autoevaluación (formado por 16 familiares, 2 personas usuarias y 3 profesionales), se diseñó el plan y se difundió éste al resto de familiares del servicio. Nos quedaría el despliegue del plan y la valoración del mismo.

2.7 ESTUDIO REALIZADOS

Calidad de vida familiar

Hemos valorado la calidad de vida familiar a través de la Escala de Calidad Vida Familiar de la Universidad Ramón LLull de Barcelona. Esta escala se basa en 8 dimensiones:

- Bienestar emocional
- Interacción familiar
- Salud
- Bienestar económico
- Organización y habilidades parentales
- Acomodación familiar
- Inclusión y participación social



Los resultados nos dicen que las familias de Uribe Costa consideramos que disfrutamos en términos globales de una buena calidad de vida familiar (82%).

Obtenemos mayor puntuación en la dimensión de acomodación familiar, es decir, en cómo la familia se adapta a la discapacidad de su familiar (77.77%), seguido de la dimensión de bienestar emocional (76.78 %).

Asimismo, en las dimensiones donde las familias obtenemos una puntuación menor (61.52%) es en bienestar económico y en habilidades parentales, o lo que es lo mismo, en cómo las familias nos sentimos capacitadas para abordar las funciones y responsabilidades relacionados con el apoyo de nuestro familiar con discapacidad (60.65%).

Como consecuencia de estos resultados en 2017 dirigiremos la formación a familias de la Asociación a proporcionar herramientas encaminadas a que nos sintamos más capaces para apoyar a nuestro/a familiar con discapacidad en las diferentes situaciones del día a día.

Estudios de necesidades de la asociación uribe costa

Tal y como se acordó en el Plan de Mejora de Calidad Plena, hemos elaborado junto con la Fundación EDE en el marco del programa INDARTU, un Estudio sobre Necesidades de las familias y de las personas con discapacidad de la Asociación para los próximos años.

Al cuestionario enviado respondieron 96 familias, siendo la muestra obtenida representativa de todos los perfiles y considerada de fiabilidad alta para la realización del estudio.

El estudio recoge que las principales preocupaciones de las familias son:

- Que mi familiar o tutelado o tutelada con discapacidad intelectual esté contento o contenta en el lugar de trabajo o centro al que acuda, que se sienta satisfecho o satisfecha con lo que hace (97,5%).
- Dónde y con quién vivirá mi familiar o tutelado o tutelada con discapacidad intelectual en el futuro (89,9%). Preocupación que aumenta a medida que aumenta el grado de dependencia.
- Que mi familiar o tutelado o tutelada con discapacidad intelectual permanezca en su entorno cuando las personas que actualmente se encargan de proporcionarle apoyos no estén o no puedan hacerlo: que siga viviendo en el mismo municipio, cerca de su círculo de relaciones (88,8%).
- Que mi familiar o tutelado o tutelada con discapacidad intelectual mantenga sus rutinas, que su día a día no cambie cuando las personas que actualmente se encargan de proporcionarle apoyos no estén o no puedan hacerlo (88,2%). Preocupación que aumenta a medida que aumenta el grado de dependencia.

Estas prioridades serán las que orienten nuestros esfuerzos como Asociación en los próximos años.

2.8 COMUNICACIÓN

Hemos consolidado la difusión mensual de un boletín de noticias electrónico, a través del cual damos a conocer periódicamente actividades, grupos de trabajo, noticias de interés general, información de los servicios, etc. En 2016 hemos difundido 10 boletines con un total de 114 noticias.

Finkatu dugu astero zabaltzen den albiste buletin bat, gertakizunen jakinaren gainean egon gaitezen.

Estos boletines, destinados a todos/as los que formamos parte de la Asociación pero también a aquellas personas que nos quieran conocer un poco mejor, se pueden ver también a través de la página web.

Si aún no recibes el boletín y te interesa, facilítanos una dirección de correo electrónico y te lo haremos llegar todos los meses.

En 2016 hemos aumentado nuestra presencia en redes sociales. Este año hemos conseguido superar la barrera de los 700 amigos/as en Facebook y nos hemos iniciado en Twitter.



2.9 RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN A FAMILIAS

Servicio de Atención Diurna y Ocupacional:

	CO	CD
BLOQUE 1: INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	9,2	8,6
BLOQUE 2: ORGANIZACIÓN DEL CENTRO	8,8	8,7
BLOQUE 3: PROFESIONALES DEL CENTRO	9,4	9,2
BLOQUE 4: DATOS GENERALES	9,3	8,9

Servicio de Viviendas y Casa ZUAZO:

	Viv	Zuazo
SATISFACCIÓN GLOBAL	9,7	9,1

Como sugerencias y mejoras a tener en cuenta, destacamos la accesibilidad en el transporte, la mejora de algunas instalaciones y el ratio de atención en centros de día, entre otras consideraciones. Trabajaremos en todas ellas.

2.10 COLABORADORES Y ALIANZAS

“Consolidar y desarrollar alianzas que fortalezcan nuestra misión”.

FEVAS-PLENA INCLUSIÓN EUSKADI

Participación de familias, profesionales y personas en distintas actividades y programas de la Federación (reuniones, acciones formativas, participación en UDS, Celebración del Día de la Discapacidad; etc.)

PLENA INCLUSIÓN (FEAPS)

Acreditación en el Modelo de Calidad Plena

Participación en el Proyecto de Transformación de Centros Ocupacionales

Participación de 4 personas en el Proyecto “Mosaico de Sonidos”

Participación en el “Encuentro de Hermanos en Calatayud”

Participación en El grupo de Trabajo sobre “Derechos de las Familias”

Grupo de formación y reflexión sobre “Capacidad Jurídica”

FUTUBIDE

Formamos parte de su patronato como vicepresidentes y un miembro de la Junta Directiva acude periódicamente a las reuniones.

BOLUNTA

Colaboración activa con los programas Hirikide y Unikide, realizando charlas de sensibilización en colegios del entorno (San Nicolás, Urdaneta, etc).

AYUNTAMIENTOS

Convenios y colaboraciones con Ayuntamientos de la comarca donde prestamos apoyo (Ayuntamiento de Getxo, Ayuntamiento de Leioa, Ayuntamiento de Górliz, Ayuntamiento de Urduliz).

Formamos parte de las Comisiones de Urbanismo de los Ayuntamientos de Getxo y Leioa.

CENTROS EDUCATIVOS

A lo largo del año, y con el objetivo de trasladar el Proyecto de la Asociación, se ha acudido a diversos centros educativos (C.P: Santa María, C.P. El Carmen, etc.)

UNIVERSIDADES

- EHU-UPV (Prácticas de sus alumnos/as)
- Universidad de Deusto

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE EMPLEO CON APOYO (AESE):

Somos miembros de la AESE que tiene como misión impulsar el desarrollo del Empleo con Apoyo en España y en Latinoamérica, para que cada vez sean más las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social las que puedan acceder con éxito al mundo laboral integrado.

FORO ECA

Pertenecemos al Foro ECA Euskadi (Foro de Empleo con Apoyo del País Vasco). El Foro ECA es una iniciativa en la que participamos 11 entidades que trabajamos con diferentes colectivos de discapacidad.

LECTURA FÁCIL EUSKADI: Convenio de colaboración.

SAREKIDE: Trabajo en red con la Asociación de Entidades de Voluntariado de Getxo.

DEPORTE ADAPTADO DE BIZKAIA

Somos miembro de la Junta Directiva de la Federación de Deporte Adaptado de Bizkaia así como de la asamblea de clubes de la Fed. Vasca de Deporte para personas con Minusvalía.

Acuerdo de colaboración con el Club Getxo Saskibaloia para promoción del Baloncesto.

Acuerdo de colaboración con la Federación de Golf de Bizkaia para el mantenimiento de la Escuela de Golf.

Acuerdo de colaboración con la Federación de Deporte Adaptado de Bizkaia para la promoción del Fútbol Sala.

Acuerdo de colaboración con el Club Artaromo de Getxo de fútbol sala para la promoción del fútbol sala.

COLABORACIONES CON EMPRESAS Y ASOCIACIONES

- Convenios de Colaboración con la Fundación Miranda, Decathlon, Bufete Barrilero para promover y ejecutar el Empleo con Apoyo.
- Convenios de colaboración con más de 20 empresas para la realización de prácticas en empresa a través de Lanbide y bajo la metodología del empleo con apoyo.
- Acuerdo de colaboración inter-generacional con la Residencia Barrika Barri.
- Acuerdo de colaboración con el Club Artaromo de Getxo de fútbol sala para la promoción del fútbol sala.
- Acuerdo de colaboración con el Banco de Alimentos de Bizkaia para apoyar sus campañas de recogida de alimentos.
- Colaboraciones con otros Talleres Ocupacionales

3 | SERVICIOS Y PROGRAMAS DE APOYO

3.1 Servicio Ocupacional



Está compuesto por dos centros situados en los municipios de Leioa y Urduliz, en los que ofrecemos una atención especializada en el desarrollo laboral y personal y una formación continua interdisciplinar a un total de 95 personas.

	Nº personas usuarias	Hombres	Mujeres	Edad	Edad Media	Municipio
Donibane	75	37	38	22-66	46	Leioa
Mendiondo	20	17	0	33-73	52	Urdúliz

Organización del servicio

Además de mantener nuestro compromiso con las empresas con las que colaboramos y gracias a su confianza en nuestro trabajo, en 2016 hemos ampliado la cartera de trabajos y clientes y mejorado la facturación por lo que el balance es muy satisfactorio a nivel laboral.

Hemos trabajado para seguir impulsando la **PARTICIPACIÓN** de las personas usuarias y que se involucren y participen de una manera activa en aspectos relacionados con su día a día en el taller, trabajando así de forma transversal la **AUTODETERMINACIÓN**, y promoviendo y fomentando la relación con el **ENTORNO** y la **INCLUSIÓN SOCIAL**.

Erabiltzaileen parte hartzea sustatzen jarraitzeko lan egin dugu, inplikatu daitezten eta partaidetza eta inplikazio aktiboa izan dezaten tailerlean beren eguneroko bizitzari lotutako alderdietan; hau da, autodeterminazioa zeharka landu dugu eta inguruarekiko harremana eta gizarteratzea sustatu eta bultzatu ditugu.

Fomentando la participación

Participación en formación: a partir de un cuestionario de intereses formativos cumplimentado por las personas usuarias, hemos diseñado y puesto en marcha un plan de formación que complementa la formación continua laboral.

Las formaciones del plan desarrolladas en 2016 han sido:

CURSO	GRUPOS	FORMADOR-A
Reutilización y reciclaje	20 personas	Errealcubo
Educación Vial	33 personas	D.G.T
Primeros auxilios	15 personas	Dra. Irantzu Gonzalez

Participación en la organización del centro: es importante y necesario que las personas usuarias de los centros participen en la gestión de los mismos. Para ello, cuentan con canales formales donde toman decisiones y llegan a acuerdos que afectan al conjunto de personas que acuden a los talleres.

Las canales de participación existentes son:

PARTICIPACIÓN EN ORGANOS DE GESTIÓN

	TOTAL REUNIONES	PARTICIPANTES	ELEGIDOS-AS
ASAMBLEAS	21	90	Todas las personas
GRUPOS DE TRABAJO EN DERECHOS Y OBLIGACIONES	16	64	Elegidos-as en votación
COMISIÓN DE TALLERES	3	4	Elegidos-as en votación
COMISIÓN DE COMEDOR	11	4	Elegidos-as en votación

Participación en calidad: dos personas usuarias han participado con apoyo en el proceso de autoevaluación de la entidad que nos ha permitido acreditar nos en el modelo de Calidad Plena.

Participación social: hemos procurado aumentar la participación de todas las personas en el mayor número de eventos del entorno y establecer redes con otros agentes que enriquezcan nuestro día a día. En este ámbito destacamos las siguientes salidas y colaboraciones:

FECHA	MOTIVO	PARTICIPANTES
Enero	Visita a Norbega	22
Febrero	Santa Águeda	42
Abril-Mayo	Aeropuerto	59
Mayo	Ciencia e ilusionismo	54
Junio	Aon	9
Junio	Puertas abiertas de C.Día	8
Octubre	Getxo Irratia	52
Noviembre	EITB	24
Diciembre	Asbibe	14
Diciembre	Radio Popular	2
	TOTAL PARTICIPACIONES	286

Entorno

Durante este 2016 hemos seguido impulsando la colaboración con el entorno, contactando con otras entidades de la zona, ampliando nuestra base social y reforzando nuestro vínculo con la comunidad:

FECHA	ENTIDAD COLABORADORA
Ene. - Dic.	K-zgune de Leioa
Ene. - Dic.	IES Fadura. Aula estable
Enero	Ikastola Altzaga
Mayo	CIP Leioa
Ene - Dic.	Taller Gallarreta
Sep - Dic.	Biblioteca Leioa
Ene - Dic.	Solasgune
	TOTAL PARTICIPACIONES 326

Infraestructuras

Debido al problema de grietas que aparecieron en Donibane hemos tenido que tomar varias medidas de carácter preventivo:

- Informar al Ayuntamiento de Leioa de la situación del centro.
- El Ayuntamiento se hizo cargo del estudio y seguimiento de las grietas adjudicando su análisis a empresas especializadas del sector.
- Renovación de la red de saneamiento con el fin de evitar fugas subterráneas de agua (obra asumida por el Ayuntamiento).
- Arreglo de las grietas.
- Lucido y pintado de todas las salas afectadas.

El consistorio se ha comprometido a continuar con la vigilancia de la estructura del edificio para evitar posibles daños futuros.

3.2 Servicio de Atención Diurna

Está compuesto por tres centros de día situados en los municipios de Górliz, Barrika y Leioa, en los que acompañamos a 58 personas en la mejora de su calidad de vida.

Bereziki gizarteratzeari, autodeterminazioari eta eskubideei lotutako jarduketak garatzeko apustua egin dugu.

Centro	Nº Personas usuarias	Hombres	Mujeres	Edad	Edad Media	Localización
Monte Ikea	12	5	7	35-68 años	47	Leioa
Barrika	26	13	13	22-74 años	38	Barrika
Andra Mari	20	10	10	22-65 años	43	Górliz
<i>Total</i>	58	28	30	22-74 años	43	

Organización del servicio

Fruto del resultado obtenido en el año anterior en las mediciones de “calidad de vida individual” de acuerdo con la escala de Shalock y Verdugo, en 2016 hemos apostado especialmente por el desarrollo de actuaciones relacionadas con la inclusión social, la autodeterminación y los derechos.

En el ámbito de la inclusión social

Hemos realizado numerosas salidas a la comunidad con el objetivo de hacer uso de los recursos que nos ofrece, participar activamente en los eventos y actividades comunitarias y fomentar el contacto y las relaciones sociales.

Año 2016	C.D. ANDRA MARI	C.D. MONTE IKEA	C.D. BARRIKA
Nº Acciones Realizadas	82	89	122

Tipo de acciones realizadas:

- **Compras:** salidas para realizar compras necesarias para los centros y “actividad de rebajas”.
- **Visitas** a antiguos compañeros y compañeras y, a otros centros de la Asociación.
- **Ocio:** pintxo-pote, ferias como la de Santo Tomás, paseos por diferentes localidades y excursiones de jornada completa.
- **Cultura:** Museo de Bellas Artes, Aquarium de Donosti, Aula Repsol, Museo del Txakoli, Feria del Libro.
- **Apoyo a las iniciativas de otros colectivos y asociaciones:** Día del Autismo (Apnabi), Día de las personas con parálisis cerebral organizado por ASPACE, concurso de paellas (Centro Zubiete de Gordexola), asistencia a la concentración realizada por diferentes ayuntamientos el Día Internacional de la eliminación de la violencia de género, participación en el Día del Voluntariado (Universidad de Deusto).

Destacar también las **rutas de senderismo** propuestas con el objetivo primordial de disfrutar del contacto con la naturaleza, además de mantener una buena forma física.

Año 2016	C.D. ANDRA MARI	C.D. BARRIKA
Nº Participantes	18	17
Nº Acciones realizadas	31	31
Rutas realizadas	Recorridos realizados en las localidades de Górliz, Plentzia, Sopelana, Urdúliz, Barrika, Loiu, Butrón, Munguía, Armintza, Azkorri, Bosque de Oma.	



Hemos continuado trabajando en la elaboración de diferentes **productos artesanales** tales como broches, jabones naturales y servilleteros. Este año se pusieron a la venta en Mercado del Trueque de Portugalete, en la Jornada de Puertas Abiertas y en las Jornadas del Voluntariado en la Universidad

En el ámbito de la autodeterminación

A lo largo del año hemos trabajado activamente la capacidad de autodeterminación de cada persona en todas las actividades que hemos llevado a cabo, abriendo espacios de participación en la planificación y elección de las actividades desarrolladas en el servicio.

A partir de estas experiencias iremos sistematizando la participación para que la autodeterminación sea una constante en el día a día del servicio y de las personas.

En el ámbito de las derechos

Destacar el trabajo realizado por el Grupo de Derechos que inició su andadura el 24 de octubre, formado inicialmente por una persona usuaria de cada centro, con la idea de ir sumando más participaciones. Este grupo está realizando una reunión mensual, en la que se reflexiona sobre los derechos de las personas con discapacidad intelectual y la percepción que se tiene de ellas. Estas reflexiones se están compartiendo con el resto de compañeros y compañeras del servicio. Este trabajo está teniendo muy buena acogida y esperamos buenos resultados.



Jornada de puertas abiertas

El 21 de junio organizamos una jornada de puertas abiertas. La jornada resultó todo un éxito ya que, además de un tiempo magnífico, todas las personas que nos visitaron pudieron disfrutar de diferentes actividades organizadas en los tres centros.

Infraestructuras

A nivel de infraestructuras, en el C.D. Monte Ikea hemos cambiado todas las ventanas exteriores, evitando así las fugas continuas de calor y logrando un ambiente más cálido y confortable además del consiguiente ahorro energético. Esta reforma ha sido en parte financiada por la FUNDACIÓN ONCE.

En el C.D. Barrika, hemos comprado nuevos materiales para la Sala Snoezelen gracias de nuevo al apoyo de LABORAL KUTXA.

El C.D. Andra Mari, hemos colocado una puerta exterior y sustituido algunas ventanas del primer piso. Esta reforma ha sido acometida y asumida por el Ayuntamiento de Górliz.



3.3 Servicio de Vivienda



Está formado por tres viviendas de grupo que prestan un apoyo residencial sin atención diurna a veintiséis personas adultas ofreciéndoles un hogar, distinto del familiar, emplazado en la comunidad.

DISTRIBUCIÓN POR CENTROS

Vivienda	Nº Personas usuarias	Hombres	Mujeres	Edad	Localización
Belauste	10	10		26-58 años	Getxo
Santa Ana	8		8	42-66 años	Leioa
Gobelas	8	8		43-75 años	Getxo

Desde el 1 de enero de 2016, la Vivienda Santa Ana cuenta con una plaza más, gracias a la ampliación del convenio suscrito con la Diputación Foral de Bizkaia.

Organización del servicio

Las actividades destacables en 2016 tienen que ver con el **aumento de LA PARTICIPACIÓN** e implicación de las personas usuarias (aumento de participantes y aumento de actividades) en diferentes ámbitos de su vida, promoviendo en cada una de las viviendas, la elección y la organización/planificación de las actividades de forma activa, de cara a lograr mayores niveles de **AUTODETERMINACIÓN**.

Azpimarratu nahi dugu erabiltzaileen PARTE HARTZEA eta inplikazioa areagotu direla haien bizitzen hainbat esparrutan. Horretarako, etxebizitzetan sustatu da jarduerak modu aktiboan hautatzea eta antolatzea / planifikatzea, AUTODETERMINAZIO maila handiagoak erdietsi ditzaten.

Los ámbitos de participación a destacar son los siguientes:

Participación en la comunidad:

- **Actividades sociales y culturales:**
 - Asistencia a encuentros deportivos: fútbol (San Mamés y Lezama), baloncesto (Miribilla -Globetrotters), pelota mano (Miribilla).
 - Fiestas de diferentes municipios: Bilbao, Leioa, Portugalete.
 - Conciertos: verano (Ereaga), festival de folk.
 - Ferias municipales: Mercados medievales de Berango, Balmaseda y Vitoria, Umore Azoka de Leioa, Feria Ganadera de Leioa, carnavales de Getxo.

- **Eventos de carácter solidario o de impacto social:**
 - Banco de alimentos
 - Estropatada WOP en Gobela y Bilbao
 - Concentraciones contra la violencia de género en diferentes municipios: Leioa, Getxo y Bilbao
- **Utilización de Recursos comunitarios.**
- **Excursiones y salidas a diferentes localidades:**
 - Biarritz y San Juan de Luz
 - Pamplona
 - Bermeo y Gernika (Cuevas de Santimamiñe)
 - Lekeitio
 - Salinas de Añana
 - Vitoria
 - Limpias
- **Conocimiento de entornos naturales:**
 - Ojoguareña (Cueva y Ermita-Burgos)
 - La Arboleda
 - Parque Atxuriaga (Galdames)
 - Pantano de Garaio (Alava)
 - Playas (Plencia, Ereaga)
 - Parrilladas en El Regato, Artxanda, Estella, Elguero, Akarlanda

Participación activa en tareas del hogar:

- Participación en la elección y elaboración del menú de la casa
- Colaboración en realización de tareas básicas

Satisfacción de gustos y deseos personales:

- Participación activa en celebración de cumpleaños
- Participación activa en compra de ropa, calzado y útiles personales que precisen o deseen
- Visitas regulares a familiares atendiendo demandas personales

Participación en actividades del servicio de ocio:

- Actividades socio-culturales: lectoescritura, coro y pintura
- Actividades deportivas: fútbol y natación
- Actividades recreativas: Club de tiempo libre en fin de semana
- Programa de vacaciones: Semana Santa y Verano

Participación en actividades de la Asociación:

- Grupo para el Cambio de Nombre y de Logo
- Grupo de Ética

Participación conjunta de las tres viviendas:

- Salida a: Salinas de Añana y Vitoria
- Comidas conjuntas: celebración del día de Reyes, barbacoa
- Salida a San Mamés



3.4 Servicio de Psicología

Se trata de un Servicio de apoyo, valoración, orientación e intervención, que ofrece una respuesta integral a las necesidades de las personas usuarias y de sus familias durante las diferentes etapas de su vida, con la intención de incidir en la mejora de sus condiciones de vida.

Pertsonenganako konpromisoagatik, bizitzaren etapa guztietan pertsona erabiltzaileak eta beraien familiak babesten ditugu.

Por su carácter transversal colabora y se coordina con otros servicios/programas para la obtención de resultados en términos de calidad de vida.

A lo largo del año se han desarrollado acciones y actividades en diferentes ámbitos de actuación que complementan las intervenciones dirigidas tanto a la persona usuaria como a la familia, ambas nuestra razón de ser.

Elaboración de informes

Proceso de acogida: Informe psicológico de valoración.
Diputación: (Valoración, Justificación Idoneidad, etc...)
Rendición de cuentas
Modificación de la capacidad de obrar
Revisión de la discapacidad
Fundaciones /Institutos tutelares
Acceso a otros recursos (estancias temporales, traslados de centro...).

Acciones formativas

Programa Civis (Capacitación Laboral): Durante el curso académico 2015-2016 se imparte la materia "Desarrollo Personal".

De este curso, cabe destacar el trabajo realizado a cerca de "Los Valores Personales". Dicho trabajo ha quedado recogido en una guía con la intención de ser un recurso que nos oriente a lo largo de la vida.

Hemos seleccionado 24 Valores

Libertad, Honradez, Felicidad, Educación, Solidaridad, Gratitude, Justicia, Amor, Respeto, Amistad, Bondad, Sinceridad, Renuncia a la violencia, Fortaleza interior, Responsabilidad, Alegría, Empatía, Igualdad, Fidelidad, profesionalidad, Amabilidad, Afecto, Tolerancia, Generosidad.

Programa D.A.P. (Desarrollo Autonomía Personal): espacio de encuentro y apoyo emocional para un grupo de siete personas que se ha reunido semanalmente hasta junio.

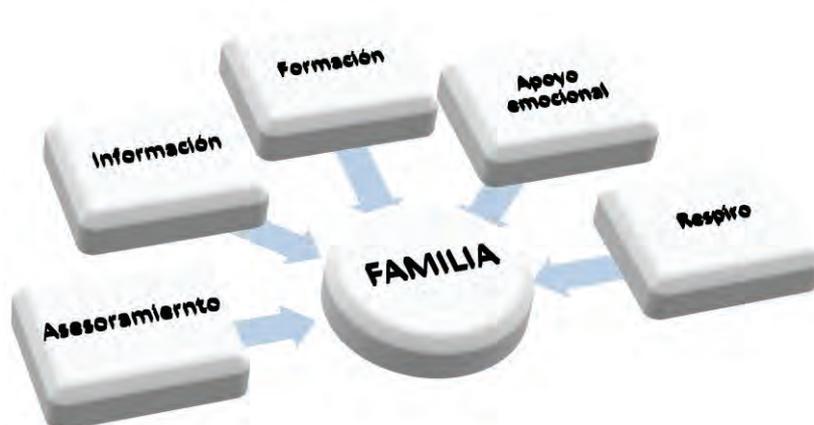
Contactos/ colaboraciones

Diputación: Reuniones de coordinación y seguimiento con psicóloga.
Centros educativos: Orientación, seguimiento y acceso a prácticas.
Centros de Salud Mental: Reuniones y contactos con profesionales de la psiquiatría y trabajo social.
Asociaciones/Fundaciones
Talleres Ocupacionales: Coordinación
Fevas: Participación en comisiones...
Otros

3.5 Servicio de Apoyo Familiar

A través del Servicio de Apoyo y Respiro Familiar acompañamos a las familias en su proyecto vital, facilitando los apoyos necesarios para mejorar su calidad de vida, y el bienestar de cada uno de sus miembros. Asimismo, apoyamos a la familia en el desarrollo de sus fortalezas, aumentando así su sentimiento de capacidad y de control.

Familia babesten dugu bere indarguneen garapenean, bere gaitasunekiko sentimendua eta bere bizitzarenganako kontrola areagotuz.



Acogida, Información y Orientación

Informamos y asesoramos sobre los diferentes recursos que existen en la comunidad para personas con discapacidad y sus familiares. Asimismo, apoyamos a la familia en su relación tanto con la Administración como con diferentes recursos comunitarios.

Durante el año 2016 hemos llevado a cabo las actividades siguientes:

Información y Orientación Familias	Acompañamiento a las familias en su relación con la Diputación Foral de Bizkaia/Servicios Sociales de Base	Coordinación con recursos comunitarios	Coordinación de Apoyos
<ul style="list-style-type: none"> • Ayudas • Prestaciones • Pensiones • Modificación de la capacidad de obrar • Discapacidad • Dependencia • Asesoramiento de Futuro 	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión y Tramitación Discapacidad • Valoración Dependencia • Solicitudes Estancias Temporales • Solicitudes Vivienda • Solicitudes Residencia • Solicitudes Centros • Otros 	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios Sociales de Base • Berritzegunes • Centros de Salud • Otros 	<ul style="list-style-type: none"> • Diputación Foral de Bizkaia • Servicios de Ayuda Domiciliaria • Tele alarma • Otros

Durante el año 2016, se han incorporado 13 nuevas familias a la Asociación.

Asesoramiento Jurídico

El primer jueves de cada mes, el abogado Rafael Armesto (miembro de la Red de Juristas de Plena inclusión) asesora individualmente en la Asociación y con cita previa, sobre temas legales relacionados con la modificación de la capacidad de obrar, testamentaría, etc. a las familias que lo deseen.

Durante el año 2016 han disfrutado de este servicio 19 familias.

Área de Apoyo Familiar

APOYO EMOCIONAL ENTRE FAMILIARES:

Grupo	Asistentes
Madres con hijos/as mayores de 25 años	15
Madres con hijos/as menores de 25 años	8

FORMACIÓN PARA FAMILIARES:

Talleres formativos y Chalas-Coloquio:

Fecha	Taller	Ponente	Asistentes
Enero – Mayo 2016	Autoestima		14
Octubre - Diciembre 2016	“Comprendiéndonos”		16
15/02/2016	Ley de Sucesiones	R. Armesto	48
12-13/03/2016	Equipaje Emocional	Ana San Román	22
16/06/2016	La Familia, un trampolín para la vida	Rebeca Tur (Plena inclusión Madrid)	16
19/10/2016	Conciencia Plena	Lucía Oñate (Universidad de Deusto)	12

OCIO EN LA FAMILIA

La Comisión de Familias ha organizado durante el año 2016 actividades abiertas a las familias de la Asociación, con un doble objetivo: construir una red informal de apoyo y potenciar el sentimiento de pertenencia a Uribe Costa.

Fecha	Actividad	Asistentes	Quiénes	Celebración
08/06/2016	Comida y Cine	26	Grupo de Apoyo Emocional	Fin de Curso
24/06/2016	Urdaibai	93	Familias Asociación	San Juan
12/12/2016	Restaurante Txoko Ona	206	Familias Asociación	Comida de Navidad

Área de Respiro Familiar

Casa Zuazo es una vivienda para estancias temporales a corto plazo para la persona con discapacidad, con el objetivo de dar solución a una situación puntual de la familia (vacaciones, descanso, urgencias médicas, etc.). Se trata de un servicio flexible y orientado totalmente a los deseos y necesidades de la familia, intentando alterar lo mínimo posible la rutina diaria de la persona con discapacidad. Durante el año 2016 se han llevado a cabo 84 estancias de respiro. Con una estancia media de 4,6 días por estancia.

Trabajo en red



Durante el año 2016 desde Uribe Costa las familias de la Asociación hemos participado en las siguientes acciones de Plena Inclusión (antes FEAPS) a través de FEVAS:

- "**Encuentro de Hermanos/as**": el 24 y 25 de septiembre un familiar de Uribe Costa participó en el encuentro que Plena inclusión organizó en Calatayud.

- "**Apoyo a la toma de decisiones**": Participamos activamente en el Grupo de Trabajo organizado por Plena Inclusión y por la Asociación Española de Fundaciones Tutelares (AEFT) integrado por 25 personas de perfiles muy distintos. Se trabaja para **definir el modelo de apoyo** a la toma de decisiones acorde a la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad, en concreto el artículo 12 "Igual reconocimiento ante la Ley". El grupo se ha reunido dos veces en 2016 y tendrá continuidad en 2017.

- "**Construimos Mundo**": es un grupo de trabajo para generar oportunidades para que las personas con D.I. puedan expresarse y reivindicar sus derechos, compartiendo sus experiencias y formación con otros países. En 2016 preparamos un vídeo sobre las conclusiones del "Curso de liderazgo para autogestores y familiares", celebrado por Inclusion Europe en Bruselas. El grupo, formado por 10 personas (autogestores, personas de apoyo, familiar/es) tiene previsto reunirse de nuevo a principios de 2017 para diseñar las acciones de este año.

3.6 Servicio de Ocio y Participación Social

A lo largo del año, han participado **184 personas** usuarias en las diferentes actividades, 72 mujeres y 112 hombres.

De acuerdo con el Plan Estratégico y de cara a fomentar la participación de las personas usuarias, el servicio de ocio cuenta desde este año con una **Comisión de Ocio de personas usuarias**. Esta comisión está compuesta por 11 personas de entre 20 y 50 años de edad que participan en diferentes actividades de ocio. El objetivo de esta comisión es aportar opiniones, ideas y sugerencias que contribuyan en la gestión del Servicio. La comisión se reúne con carácter bimensual.

Plan Estrategikoari jarraikiz, eta erabiltzaileen parte hartzea sustatze aldera, erabiltzaileen Asiarako Batzordea ezarri da aurten, aisiarako zerbitzuan.

A continuación se describen las acciones más concretas realizadas en cada uno de los programas del Servicio:

1. PROGRAMA RECREATIVO:

Actividades de Invierno (de enero a junio y de octubre a diciembre):

- **Clubs de Ocio:** han participado 98 personas en sábados y 90 en domingos.
- **Excursiones:** Se han realizado diversas excursiones a Armintza, Bermeo, Bakio, Castro, Durango, Lekeitio, Karpin, Castro, Laredo, Lezama, Gernika y Gorliz.
- Actividad recreativa de **Rincón de la Baraja**.
- En el **Taller de Cocina** han participado 12 personas.
- Durante el periodo vacacional navideño, se han realizado fiestas y actividades recreativas para todas las personas usuarias.

Verano (julio y agosto):

Nº Part.		Nº Part.	
21	JULIO - COLONIA URBANA	8	AGOSTO - CLUB MARTES/JUEVES
9	JULIO - CLUB MARTES Y JUEVES	12	AGOSTO - COL. URBANA GNA
21	JULIO - CLUB DOM.	10	AGOSTO - EXCURSIONES MIÉ.
20	JULIO - EXCURSIONES SÁB.	24	AGOSTO - EXCURSIONES VIE.
6	JULIO - SERV. COMEDOR	24	AGOSTO - PLANES FIESTAS DE BILBAO
12	JULIO - VERBENAS		
89		78	

2. PROGRAMA TURISMO:

- **Vacaciones de Semana Santa y Pascua:** 98 participaciones (Benidorm, Calella, Durango, Gijón, Logroño, Lloret de Mar, Torremolinos, Valladolid y Zarautz).
- **Sukarrieta:** 18 personas han participado en mayo en esta colonia ofrecida por la bbk.
- **Vacaciones de Verano:** 91 participaciones (Blanes, Gandía, Gijón, Lekeitio y Tudela).
- **Camino de Santiago:** 3 personas han efectuado un tercer tramo del Camino en septiembre. En los próximos años está previsto continuar hasta llegar a Santiago de Compostela.
- Han participado en el Programa de Vacaciones un total de 17 profesionales y 69 personas voluntarias.

3. PROGRAMA LÚDICO - DEPORTIVO:

Nº Part.	
7	BALONCESTO FDAB
35	FÚTBOL SALA
8	GOLF
59	NATACIÓN
8	SENDERISMO
9	MONTAÑA
8	GIMNASIA MANTENIMIENTO
134	

Nº Part.	
8	ENC. SURF – MAY.
12	ENC. SURF – SEPT.
7	FUTBOL SALA – ARTA ROMO
38	FUTBOL SALA – LIGA VASCA
10	NATACIÓN - CAMP. LEGAZPI
7	NATACIÓN - FGDA TOLOSA
5	NATACIÓN - FEDDI SEVILLA
7	NATACIÓN - CAMP. RENTERÍA
37	NATACIÓN - ENC. FEVAS DONOSTI
6	NATACIÓN - ZARAUTZ
137	

Logros deportivos:

Liga Vasca de Fútbol Sala para personas con D.I.:

- Equipo de 1ª división: Campeones de Liga.
- Equipo de 2ª división: Subcampeones de liga.
- Equipo en 3º división: Subcampeones de liga.

Trofeo Ahalegina 2016 – Fund. Athletic Club:

- Equipo de 3ª división: Campeones.

Fútbol Sala Vizcaíno Convencional – Club ArtaRomo + Uribe Costa - Equipo en Inclusión:

- 3er Clasificado en 2ª Regional.
- Equipo cadete campeón copa.

Natación – Trofeo Sara Carracellas:

- 3er Clasificado femenino VII.

Campeonato de España de Natación 2016:

- 2º Puesto en 100m libres femeninos.
- 3er Puesto 50m mariposa femenino.
- 3er Puesto 50 libres femenino.
- 4º Puesto 100 espalda masculino.

Open Gipuzkoa Femenino Natación:

- 2º Puesto.

XXVI Encuentro Natación FEVAS:

- Campeón en la clasificación general por equipos.

4. PROGRAMA DE MEDIACIÓN INCLUSIÓN:

- **ArtaRomo:** El Proyecto de Inclusión deportiva ArtaRomo-Urbe Costa, tiene como objetivo fomentar la práctica de fútbol sala en las personas con discapacidad intelectual como miembros de un club convencional que compite en ligas ordinarias. Este año, 10 personas con discapacidad han formado parte en diferentes equipos convencionales del club.
- **Banco Alimentos:** 49 personas han participado como voluntarias en las campañas de recogida del Banco de Alimentos.
- **Mercado solidario:** 4 personas han participado como voluntarias en el Mercado Solidario de Trueke de Portugalete.
- **Torneo Internacional Bádminton:** 2 personas han participado voluntariamente en el torneo cubriendo acciones de abastecimiento y logística.
- **Carrera Solidaria Mujer Coraje de Portugalete:** 10 personas han participado en la carrera en tareas de abastecimiento y organización del evento.
- **Emtesport:** 3 personas participan apoyando clases de natación, en cursillos de infantiles.
- **VI Forum Kostatrail:** 6 personas participan voluntariamente en la logística del evento.
- **Getxo Rugby:** En el mes de diciembre tuvo lugar un encuentro de rugby inclusivo en el que participaron 10 personas de la Asociación.
- **Mosaico de Sonidos - BOS:** desde septiembre de 2015, cuatro personas usuarias están participando en el proyecto "Mosaico de Sonidos" de la mano de la Orquesta Sinfónica de Bilbao y FEVAS. La pieza se representará en el Palacio Euskalduna a principio de 2017 integrada en los conciertos de abono de la BOS.

El 15 de diciembre, la Asociación Sarekide (Asociación de Entidades de Voluntariado de Getxo) en los **XXIII Premios de Voluntariado de Getxo**, otorgó el **Molino de Plata de Aixerrota** al Servicio de Ocio, por el programa Todas las Personas podemos Ser Voluntarias.

El Servicio de Ocio apoya a estas personas para que ejerzan su derecho a participar en sociedad.



5. PROGRAMA SOCIOCULTURAL:

- Exposición anual de pintura en la Sala de Exposiciones Torrene de Getxo. Fue inaugurada por el Concejal de Cultura del Ayuntamiento de Getxo, **D. Koldo Uriarte** y contamos con la presencia del Coro de la Asociación.
- El grupo de Expresión Corporal, el de Coro y el grupo Musidisk realizaron en junio una representación en la Escuela de Música de Andrés Isasi.
- El grupo del club de lectura fácil ha sido **premiado en el Concurso Booktuber Premios de Lectura Fácil**, por el vídeo que han elaborado con el objeto de promover los clubs.

Nº Part.	
22	TALLER DE PINTURA
14	BAILE
15	CORO
14	EXPRESIÓN CORPORAL
5	MUSIDISK
9	CLUB DE LECTURA FÁCIL
12	TALLER DE COCINA
92	

6. PROGRAMA INTERGENERACIONAL:

El Programa Inter-generacional consiste en impulsar experiencias de relación y cooperación entre personas de diferentes edades, con el objeto de favorecer la transmisión e intercambio de conocimientos, competencias y valores.

Durante este año se han desarrollado 4 encuentros con la Residencia Barrika Barri en el que han participado 23 personas en diferentes talleres de cocina, baile, lectura fácil y olimpiadas.

Estas experiencias posibilitan el enriquecimiento personal y grupal, y a su vez, contribuyen activamente a la cohesión y desarrollo comunitarios.

Además ambas entidades hemos creado un calendario solidario con la intención de recabar fondos para el Programa y ampliar así iniciativas que favorezcan una sociedad más inclusiva en términos de equidad y justicia, al tiempo que se fomentan valores como la participación y la solidaridad.



3.7 Programa de Voluntariado



Han participado **79 personas voluntarias** a lo largo del año en las diferentes actividades del servicio.

Se han realizado diversas **campañas de captación** a lo largo del año, especialmente en los meses de marzo y mayo, charlas en centros educativos, participación en stands, colocación de cartelería y difusión en redes sociales.

Colaboración activa con los programas **Hirikide y Unikide de Bolunta**, realizando charlas de sensibilización y captación en colegios del entorno (San Nicolás, Urdaneta).

Se han realizado acciones de **formación** al personal voluntario, tanto internas (temas sobre discapacidad intelectual, normalización, integración, resolución de conflictos y primeros auxilios) como formaciones externas organizadas por FEVAS Plena Inclusión (Contextualizando la D.I., Comunicación con las PDI y Discapacidad y Envejecimiento).

El 3 de diciembre celebramos el **Acto de Reconocimiento de Voluntariado** en el Aula de Cultura de Villamonte de Getxo. El acto estuvo liderado por las propias personas usuarias de las actividades. Acudieron más de 140 personas, entre participantes, familiares, personas voluntarias y profesionales. Fue un acto muy emotivo.

3.8 Programa de Autogestores



El Programa de Autogestores es un programa que brinda un espacio de participación para las personas con discapacidad intelectual. Cada miembro dispone de su propio espacio para expresar y manifestar sus necesidades y deseos, para oír y ser escuchado, donde compartir experiencias, un espacio en el que los verdaderos protagonistas son las personas con discapacidad intelectual, en definitiva, un espacio de participación.

Este año ha participado 1 grupo, con un total de 8 personas adultas con discapacidad intelectual que se han reunido quincenalmente.

Dos personas autogestoras participaron en un nuevo encuentro de Construimos Mundo organizado por Plena Inclusión en Zaragoza el 11 y 12 de noviembre.

Este año han participado 8 personas autogestoras en el XII Encuentro de Autogestores FEVAS. El tema del Encuentro ha sido "Hablamos de Maltrato". Hemos colaborado también en la guía en lectura fácil "Hablamos de Maltrato" editada por FEVAS Plena inclusión Euskadi.

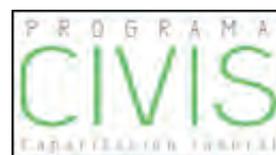
3.9 CIVIS- Programa de Capacitación Laboral y Empleo con Apoyo

El Programa CIVIS nace con el objetivo de facilitar la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual en las empresas del mercado ordinario de trabajo.

“CIVIS adimen urritasuna duten pertsonak lan munduan txertatzeko helburuarekin sortzen da.”

3.9.1 CAPACITACIÓN LABORAL

En Capacitación Laboral realizamos formación en aquellas competencias profesionales que permitan acceder de manera exitosa al mercado laboral. En 2016 se han incorporado seis personas nuevas al programa. En total participan 17 personas (9 mujeres y 7 hombres) con edades comprendidas entre los 21 y los 27 años.



El Programa se imparte en dos bloques:

Bloque “TEÓRICO-PRÁCTICO” se imparte de septiembre a junio en la Universidad de Deusto, donde se trabajan competencias funcionales en términos de desarrollo personal y social. Se potencian habilidades laborales específicas relacionadas con el ámbito profesional y habilidades transversales.

Bloque de PRÁCTICAS EN EMPRESAS con las que previamente se ha establecido un convenio de colaboración, para que todos los aprendizajes llevados a cabo puedan desarrollarse en los entornos laborales naturales.



ORIENTACIÓN HACIA EL EMPLEO

Destinado principalmente a jóvenes que una vez terminada la formación en CIVIS, se encuentren en situación de desempleo. El objetivo es potenciar capacidades como motivación y creatividad, así como crear un itinerario individualizado con cada persona para la búsqueda de empleo.

El curso, consta de prácticas en empresas, siendo combinadas con reuniones con la orientadora laboral de forma individualizada, y reuniones con otras personas en la misma situación, donde se acompaña al grupo mediante dinámicas y sesiones de coaching hacia la búsqueda de empleo.

En 2016 hay dos personas en orientación hacia el empleo realizando sus prácticas en el Gran Hotel Puente Colgante en la recepción, y en Getxoko Hurbilekojaleak, en comercialización de alimentos ecológicos.



3.9.2 EMPLEO CON APOYO

La Unidad de Empleo con Apoyo, tiene como objetivo la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual en empresas ordinarias. Este programa se financia con cargo a Lanbide – Servicio Vasco de Empleo.



El Empleo con Apoyo consiste en un conjunto de servicios y acciones centradas en la persona, para que la persona con discapacidad y con especiales dificultades pueda acceder, mantenerse y promocionarse en una empresa ordinaria en el mercado de trabajo abierto, con el apoyo de profesionales y con las adaptaciones adecuadas.

Contamos con cuatro contrataciones indefinidas y 2 contrataciones temporales.



Financiación

En la financiación de estos proyectos hemos contado con la colaboración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, que nos ha concedido subvención para ambos programas con cargo al Fondo Social Europeo.



Asociación
Uribe Costa

Edificio Inbisa
Av. Amaia, 2 2ºG
48940 Leioa
Bizkaia
www.uribecosta.org



**ASOCIACIÓN URIBE
COSTA**

en favor de Personas con
Discapacidad Intelectual



Bizkaiko Foru
Aldundia
Diputación
Foral de Bizkaia

